



Государственное автономное образовательное учреждение
профессионального образования города Севастополя
«Институт развития образования»
(ГАОУ ПО ИРО)

П Р И К А З

22.12.2022

№ 797

Об организации и проведении городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя

В соответствии с Дорожной картой внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций города Севастополя на период 2021-2024 гг., утверждённой приказом Департамента образования и науки города Севастополя от 01.10.2021 № 1218-П «О внедрении системы наставничества в образовательных организациях города Севастополя на период реализации 2021-2024 гг.», в целях выявления и распространения положительного опыта внедрения целевой модели наставничества, лучших практик и новых подходов в работе наставников, развития сети наставников и поощрения кураторов за лучшую организацию наставничества в системе СПО города Севастополя, **приказываю:**

1. Провести с 20 января по 15 февраля 2023 городской конкурс лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя (далее – Конкурс).
2. Утвердить Положение о Конкурсе (приложение № 1).
3. Утвердить состав оргкомитета Конкурса (приложение № 2).
4. Утвердить состав экспертной комиссии Конкурса (приложение № 3).
5. Руководителю центра информационно-программного обеспечения опубликовать настоящий приказ на сайте ГАОУ ПО ИРО.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
ректора

С.С.Еременко

ПОЛОЖЕНИЕ

о городском конкурсе лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о городском конкурсе лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя (далее – Положение) определяет цели, задачи, порядок организации и проведения конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя (далее – Конкурс)

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок, организацию проведения и условия определения победителей Конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в ПОО СПО.

1.3. Организатором Конкурса является Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя Институт развития образования (далее – ГАОУ ПО ИРО).

1.4. Принципами проведения Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей участников.

2. Цель и задачи проведения Конкурса

2.1. Цель конкурса – создание условий для выявления, обобщения и распространения положительного опыта внедрения целевой модели наставничества, лучших практик и новых подходов в работе наставников профессиональных образовательных организаций города Севастополя.

2.2. Задачи конкурса:

– выявление и тиражирование лучших практик внедрения целевой модели наставничества и различных форм наставничества;

– обобщение опыта внедрения целевой модели наставничества в ПОО СПО города Севастополя;

– развитие творческой инициативы и конструктивного взаимодействия в наставнической модели: «педагог-педагог», «педагог-группа педагогов», «педагог-студент», «студент-студент», «работодатель-студент»;

– повышение престижа педагогической профессии, социального статуса наставника для повышения эффективности наставнической деятельности в городе Севастополе;

– формирование банка лучших практик наставничества и привлечение к их реализации профессиональных образовательных организаций и предприятий региона.

3. Участники Конкурса

3.1. К участию в Конкурсе приглашаются кураторы внедрения целевой модели наставничества, а именно: педагогические и руководящие работники профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования города Севастополя, представители организации-партнера программы наставничества, представители региональных некоммерческих организаций, организации любой формы собственности, чья деятельность связана с реализацией программ наставничества, образованием и воспитанием обучающихся.

3.2. Возраст и педагогический стаж участников не ограничивается.

3.3. Участник может подать конкурсные материалы только в одной номинации.

4. Номинации Конкурса

4.1. Лучшие практики наставничества в управлении образовательной организацией.

4.2. Лучшие практики наставничества педагогических работников.

4.3. Лучшая система работы наставника, включая инклюзивное образование.

4.4. Наставничество в профессиональном развитии молодежи.

4.5. Наставничество в образовании.

4.5. Лучшие методические и диагностические материалы наставника.

Номинации Конкурса могут быть дополнены решением Экспертного совета Конкурса после рассмотрения всех заявок.

5. Организация Конкурса

5.1. Общее руководство организацией и проведением Конкурса осуществляет Координатор в лице ректора ГАОУПО ИРО, который также является председателем жюри Конкурса. Для организации и проведения Конкурса создается оргкомитет.

5.2. Оргкомитет конкурса:

- устанавливает условия и сроки проведения Конкурса;
- организует информационное, консультационное и методическое сопровождение участников Конкурса;
- определяет состав жюри и осуществляет контроль за его деятельностью;
- определяет требования к оформлению представленных на Конкурс материалов;
- разрабатывает критерии оценки представленных материалов;
- размещает информацию о проведении и итогах Конкурса на сайте ГАОУПО ИРО;
- организует награждение победителей;

– формирует региональный банк программ на основании итогов Конкурса.

6. Содержание и порядок проведения Конкурса

6.1. Конкурс проводится в заочной форме с 20 января по 15 февраля 2023 года и заключается в экспертном рассмотрении представленных материалов, в которых участники презентуют авторские методические идеи в области наставничества различных моделей и форм, которые эффективны в достижении ожидаемых результатов. Содержание материалов должно иметь образовательный характер, не противоречить общепринятым этическим нормам и законодательству РФ. Сведения должны быть достоверны, иметь ссылки на использованные ресурсы, авторов и правообладателей. В Конкурсе принимают участие работы, выполненные в соответствии с методологией (целевой моделью) наставничества, в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования. Образовательная организация также может представить от одной до трех лучших практик внедрения целевой модели наставничества.

6.2. Для участия в Конкурсе необходимо 15, 17 февраля 2023 года предоставить в ГАОУ ПО ИРО (ул. Советская, 54, кабинет № 7, с 14.00 до 16.00) на бумажном носителе и в электронном варианте (на e-mail: merkulova@sev-centr.ru и на флеш-накопителе) документы и конкурсные материалы:

- заявку (приложение № 1 к настоящему Положению);
- согласие на обработку персональных данных (приложение № 2 к настоящему Положению);
- кейс куратора.

6.3. Кейс участника Конкурса должен демонстрировать видение процесса внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации и включать:

- пояснительную записку с описанием цели, задач практик наставничества, с ссылкой на раздел «Наставничество» на сайте организации, а также структуру кейса, перечень приложений;
- пакет нормативно-правового обеспечения по внедрению системы наставничества в ПОО (приказ о реализации внедрения системы наставничества в ПОО, положение о наставничестве, дорожную карту внедрения системы наставничества педагогических работников в профессиональной образовательной организации среднего профессионального образования города Севастополя на период 2021-2024 гг.);
- организационные условия по внедрению системы наставничества (назначение ответственных за внедрение системы наставничества, назначение кураторов, ответственных за наполнение раздела «Наставничество» на сайте ПОО);
- методическое сопровождение для организации работы наставников (план работы куратора-наставника на 2022 и 2023 годы, мониторинг динамики выполнения, методические рекомендации и др.);

- программы по наставничеству, если таковые имеются, и анализ их реализации,;
- заключенные договора с предприятиями по вопросам наставничества;
- формирование банков (реестров) успешных практик, программ наставничества, наставников и наставляемых, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ;
- приложения (диагностика образовательных дефицитов, анкеты, опросники, листы наблюдений, методические рекомендации, пособия, памятки, описание техник, технологий, методик и форм наставничества), подтверждающих решение приоритетных задач наставничества в ПОО СПО;
- удостоверения и сертификаты о прохождении курсов повышения квалификации участников Конкурса.

6.4. В дорожной карте образовательной организации должны быть указаны основные сведения: цель и задачи, ожидаемые результаты, формы презентации, этапы наставничества и содержание деятельности. Дорожная карта должна быть заверена подписью руководителя и печатью образовательной организации. Объем – не более 5 страниц.

6.5. Представленные на Конкурс материалы не рецензируются и не возвращаются участникам. Организатор конкурса не представляет отчет участникам об использовании конкурсных работ.

6.6. Информационное сопровождение Конкурса: сайт ГАОУ ПО ИРО <http://www.sev-centr.ru/nastavnichestvo.html>.

6.7. Для оценки конкурсных материалов создаётся экспертная комиссия, в состав которой могут входить руководители и педагогические работники образовательных учреждений среднего профессионального образования и предприятий (по согласованию), имеющие опыт наставничества, на основе заявок (приложение № 3 к настоящему Положению), не более 1 человека от организации. Адрес электронной почты для приема материалов: merkulova@sev-centr.ru. Заявки принимаются до 15 февраля 2023 года.

6.8. К полномочиям экспертной комиссии относятся:

- оценка представленных участниками конкурсных материалов согласно критериям, представленным в п. 8 настоящего Положения;
- определение суммарных баллов по результатам оценки представленных участниками материалов;
- формирование рейтинга участников по результатам проведения Конкурса;
- определение победителя и призёров Конкурса.

6.9. Оценка конкурсных материалов, представленных участниками Конкурса, и определение победителей и призёров проводится экспертной комиссией с 17 февраля по 6 марта 2023 года.

7. Требования к материалам Конкурса

7.1. Для участия в Конкурсе принимаются материалы в печатном и электронном вариантах (e-mail: merkulova@sev-centr.ru. и на флеш-накопителе)

на русском языке, текстовый редактор «MSWord», шрифт – кегль 14 «Times New Roman», междустрочный интервал одинарный, формат файлов - .doc, поля: слева 3 см, справа 1 см, сверху и снизу по 2 см, скан-копии документов в формате PDF.

7.2. Структура представляемого Кейса:

7.2.1. Титульный лист (приложение № 4 к настоящему Положению).

7.2.2. Пояснительная записка (не более 3 страниц).

7.2.3. Локальные акты (нормативно-правовое обеспечение).

7.2.4. Программы по наставничеству.

7.2.5. Реестры (программ, наставников, наставляемых, успешных практик).

7.2.6. Аналитические материалы.

7.2.7. Приложения.

7.3. В электронной версии название файлов должно содержать Ф.И.О. участника Конкурса, ПОО СПО, название папок по разделам структуры Кейса.

7.4. Материалы, оформленные с нарушением настоящего положения, к рассмотрению не принимаются.

8. Критерии оценивания конкурсных материалов

8.1. Экспертиза материалов осуществляется каждым членом экспертной комиссии индивидуально и представляет собой среднее арифметическое из оценок от 0 до 5 баллов по следующим критериям:

– наличие конкурсных материалов в соответствии с предложенной структурой представляемого Кейса;

– соответствие конкурсных материалов заявленным требованиям;

– качество оформления в соответствии с п. 7 настоящего Положения;

– качество содержания (чёткость, доступность, достоверность, отсутствие дублирования);

– грамотность (соответствие нормам русского языка и стиля текста, отсутствие ошибок, правильность и точность определений и формулировок);

– личный вклад конкурсанта;

– наличие практик внедрения целевой модели наставничества;

– методическое обеспечение (наличие нормативных документов и методических рекомендаций, описывающих практику в организации/проекте);

– результативность практики (наличие критериев эффективности профессиональной деятельности наставляемого на уровне образовательной организации и региональном уровне);

– уникальность практики (глубина и оригинальность содержания, научная и методическая ценность, социальная значимость).

8.2. Решение формируется, исходя из общего количества набранных баллов, по итогам голосования членов экспертной комиссии.

8.3. Лучшие практики наставничества, прошедшие региональную экспертизу, будут размещены на официальном сайте ГАОУ ПО ИРО в разделе «Наставничество» <http://www.sev-centr.ru/nastavnichestvo.html>.

6.4. Члены экспертной комиссии Конкурса получают сертификаты участия в экспертной деятельности.

9. Награждение победителей и призёров Конкурса

9.1. По итогам Конкурса экспертная комиссия и оргкомитет выдвигают конкурсные работы на присуждение статуса победителя (I место) и призеров (II, III место), набравшие наибольшее количество баллов по итогам проведения Конкурса.

9.2. Победители и призёры Конкурса награждаются Грамотами ГАОУ ПО ИРО.

9.3. Участники Конкурса получают сертификаты об участии в инновационной деятельности в рамках реализации Региональной целевой модели наставничества.

Приложение № 1
к Положению о Конкурсе

В оргкомитет городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в ПОО СПО города Севастополя

ЗАЯВКА

на участие городском конкурсе лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя

Название образовательного учреждения в соответствии с Уставом	
---	--

Ф.И.О. куратора (автора конкурсной работы)	Должность	Педагогический стаж	Квалификационная категория	Контактный телефон	Адрес электронной почты

«_____» _____ 2023 г.

_____ Подпись руководителя ПОО СПО г. Севастополя

М.П.

Приложение № 2
к Положению о Конкурсе

В оргкомитет городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в ПОО СПО города Севастополя

СОГЛАСИЕ

участника городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя

(публикацию персональных данных, в том числе посредством сети «Интернет»)

«__» _____ 20__ г.

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество полностью),

_____ серия _____ № _____
(вид документа, удостоверяющего личность)

выдан _____,
(кем и когда)

проживающий (- ая) по адресу _____,

_____ в соответствии с пунктом 4 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие оператору городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя (далее – Конкурс) – Государственному автономному образовательному учреждению профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования», расположенному по адресу: 299011, г. Севастополь, ул. Советская, 54 (далее – Оператор), на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно:

1. Совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» в отношении следующих персональных данных:

- фамилия, имя, отчество;
- номер телефона (мобильный);
- электронная почта;
- профессия и любая иная информация, относящаяся к моей профессиональной деятельности.

2. Размещение в общедоступных источниках, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» следующих персональных данных:

- фамилия, имя, отчество;
- профессия и любая иная информация, относящаяся к моей профессиональной деятельности.

Обработка и передача третьим лицам персональных данных осуществляется в целях:

- организации и проведения Конкурса;
- обеспечения моего участия в Конкурсе;
- формирования статистических и аналитических отчётов по результатам Конкурса, подготовки информационных материалов;
- создания базы данных участников Конкурса, размещения информации об участниках Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов РФ.

Настоящим я признаю и подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных для достижения указанных выше целей третьим лицам (в том числе, но не ограничиваясь, Министерству просвещения Российской Федерации, Департаменту образования и науки города Севастополя и т. д.), а равно как при привлечении третьих лиц к оказанию услуг в моих

интересах Оператор вправе в необходимом объеме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные) таким третьим лицам.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение неопределенного срока. Согласие может быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 3
к Положению о Конкурсе

В оргкомитет городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в ПОО СПО города Севастополя

ФИО, должность,
место работы,
квалификационная категория
(если есть),
опыт наставничества (если
есть),
электронный адрес,
моб. телефон заявителя

Заявка

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для участия в работе экспертной комиссии городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя.

Дата

Подпись

Образец титульного листа

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

(полное наименование образовательного учреждения)

**ГОРОДСКОЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ
НАСТАВНИЧЕСТВА В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ**

КЕЙС КУРАТОРА ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

(фамилия имя отчество куратора)

(занимаемая должность в ПОО СПО г. Севастополя)

Севастополь
2023

Состав оргкомитета
городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели
наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего
профессионального образования города Севастополя

1. Гетманская И.А., ректор Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».
2. Стародубцева И.В., заместитель ректора Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».
3. Пиктурнене В.Н., руководитель информационно-аналитического центра Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».
4. Филимонова Е. Л., руководитель центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».
5. Кравчук Н.Ф., начальник отдела сопровождения конкурсных процедур Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».
6. Меркулова Г.Н., методист отдела сопровождения аттестации педагогических и руководящих работников Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».
7. Клевцова Л.В., куратор опорной площадки по внедрению целевой модели наставничества (ЦМН), преподаватель Государственного бюджетного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Севастопольский архитектурно-строительный техникум».

Состав экспертной комиссии
городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели
наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего
профессионального образования города Севастополя

1. Стародубцева И.В., заместитель директора Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования», к.пед.н.

2. Пиктурнене В.Н., руководитель информационно-аналитического центра Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».

3. Меркулова Г. Н., методист отдела сопровождения аттестации педагогических и руководящих работников Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».

4. Клевцова Л.В., куратор опорной площадки по внедрению целевой модели наставничества (ЦМН), преподаватель Государственного бюджетного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Севастопольский архитектурно-строительный техникум».

5. Карачевцева М.А., методист РУМЦ Государственного бюджетного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Севастопольский профессиональный художественный колледж».

6. Пурдя И.Н., тьютор центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников по внедрению целевой модели наставничества (ЦМН) Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».

7. Хаецкая М.С., методист Государственного бюджетного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Севастопольский торгово-экономический техникум».

8. Боженок Н.А., методист Государственного бюджетного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Севастопольский колледж информационных технологий и промышленности».

9. Зозуля Т.В., методист Государственного бюджетного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Севастопольский профессиональный художественный колледж».

10. Мирошник Т.В., методист Государственного бюджетного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Севастопольский судостроительный колледж».