



Государственное автономное образовательное учреждение
профессионального образования города Севастополя
«Институт развития образования»
(ГАОУ ПО ИРО)

ПРИКАЗ

22.02.2023

№ 143

Об утверждении Положения о конкурсном отборе лучших практик внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях города Севастополя к региональному форуму «Наставничество: от модели к реализации»

В соответствии с Дорожной картой внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций города Севастополя на период 2021-2024 гг., утверждённой приказом Департамента образования и науки города Севастополя от 01.10.2021 № 1218-П «О внедрении системы наставничества в образовательных организациях города Севастополя на период реализации 2021-2024 гг.», в целях выявления и распространения положительного опыта внедрения целевой модели наставничества, поощрения лучших педагогов-наставников города Севастополя и успешного проведения II регионального форума «Наставничество: от модели к реализации» **приказываю:**

1. Утвердить Положение о Конкурсном отборе лучших практик внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях города Севастополя при подготовке к региональному форуму «Наставничество: от модели к реализации» (далее – Конкурсный отбор) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Назначить ответственным за проведение экспертизы лучших практик внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях города Севастополя Пурдю И.Н., методсита ЦНППМ ПР.

3. Заметителю ректора по организационно-методической и проектной деятельности Стародубцевой И.В., разместить лучшие практики наставничества в региональном реестре лучших педагогических практик.

4. Руководителю Центра информационно-программного обеспечения Гладких И.Ю. опубликовать настоящий приказ на сайте ГАОУ ПО ИРО.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

И. А. Гетманская

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе лучших практик внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях города Севастополя при подготовке к региональному форуму «Наставничество: от модели к реализации»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе лучших практик внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях города Севастополя (далее – Положение) определяет цели, задачи, порядок организации и проведения конкурсного отбора лучших практик внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях города Севастополя (далее – Конкурсный отбор).

1.2. Организатором Конкурсного отбора является Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (далее – ГАОУ ПО ИРО).

2. Цель и задачи проведения Конкурсного отбора.

2.1. Целью проведения конкурсного отбора является выявление и распространение положительного опыта внедрения целевой модели наставничества, лучших практик и новых подходов в работе наставников, развития сети наставников и поощрения кураторов за лучшую организацию внедрения системы наставничества в образовательных организациях города Севастополя.

2.2. Задачи конкурсного отбора:

- обобщение опыта внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях города Севастополя;
- выявление и тиражирование лучших практик внедрения целевой модели наставничества и различных форм наставничества;
- развитие творческой инициативы и конструктивного взаимодействия в наставнической паре «педагог-педагог»;
- повышение престижа педагогической профессии и социального статуса наставника;
- формирование регионального банка практик наставничества для повышения эффективности наставнической деятельности в регионе;

3. Участники Конкурсного отбора.

3.1. К участию в Конкурсном отборе приглашаются наставнические пары, кураторы внедрения целевой модели наставничества, образовательных

организаций города Севастополя;

3.2. Возраст и педагогический стаж участников не ограничивается.

3.3. Участники подают конкурсные материалы на опорную площадку наставничества.

4. Порядок проведения Конкурсного отбора.

4.1. Конкурсный отбор проводится в заочной форме в два этапа. **Первый этап** проходит на базе опорных площадок. **До 6 марта 2023 г.** образовательные организации подают на опорную площадку лучшие наставнические практики для рассмотрения их экспертной группой, создаваемой приказом директора образовательной организации, которая определена опорной площадкой. Экспертная группа может состоять из куратора внедрения ЦМН, опытных педагогов в количестве не более 5 человек. Эксперты руководствуются принципами объективности, беспристрастности, независимости и этикой эксперта. Экспертные группы проводят отбор лучших практик до 15 марта 2023 г.

4.2. В Конкурсном отборе принимают участие наставнические практики, отражающие основные направления Положения о внедрении (целевой моделью) наставничества в образовательной организации. Образовательная организация может представить **от одной до трех** лучших практик внедрения целевой модели наставничества.

4.3. Для участия в Конкурсном отборе образовательным организациям необходимо предоставить кураторам опорных площадок на бумажном носителе и в электронном варианте конкурсные материалы:

– заявку образовательной организации (приложение № 1);

4.4. Обобщенный опыт наставнической практики должен демонстрировать процесс внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации и наличие:

– краткого описания ЦМН в образовательной организации;

– описанием цели, задач практики наставнической пары;

– описания форм работы наставнической(их) пары, различных видов взаимодействия наставника – наставляемого;

– результаты наставнической работы;

– иллюстративные материалы.

4.5. **Второй этап.** Одна – три эффективные практики, отобранные каждой опорной площадкой, представляются на рассмотрение экспертам ГАОУ ПО ИРО **до 15 марта 2023 г.** для определения лучших практик и представления к награждению на региональном форуме.

4.6. Экспертная группа ГАОУ ПО ИРО (из числа членов организационного комитета по подготовке к Форуму) проводит конкурсный отбор до 30 марта 2023 г.

4.7. К полномочиям экспертных групп обоих этапов относятся:

– оценка представленных участниками материалов согласно критериям, представленным в п. 6 настоящего Положения;

– определение суммарных баллов по результатам оценки представленных участниками материалов;

- формирование рейтинга участников по результатам проведения Конкурсного отбора;
- определение трех лучших практик для представления на региональном форуме;
- определение победителя и призёров Конкурсного отбора.

5. Требования к материалам Конкурсного отбора.

5.1. Для участия в Конкурсном отборе принимаются материалы в печатном и электронном варианте на электронный адрес: cnppm@sev-centr.ru и на флеш-накопителе. Технические требования: язык – русский, текстовый редактор «MS Word», шрифт – кегль 14 «Times New Roman», междустрочный интервал одинарный, формат файлов – .doc, поля: слева 3см, справа 1 см, сверху и снизу по 2 см, скан-копии документов в формате PDF.

5.2. Структура представляемого материала:

- 1) титульный лист (приложение № 2);
- 2) информация о наставнике и наставляемом;
- 3) краткое описание целевой модели наставничества в образовательной организации (не более 0,5 страницы);
- 4) опыт наставнической пары (содержание, формы, виды деятельности наставнической пары (наглядное представление наставнической практики – фото, диаграммы, графики, аналитические таблицы размещаются в тексте);
- 5) результат работы наставнической пары;
- 6) приложения (методические материалы прилагаются по необходимости)

5.3. В электронной версии название файлов должно содержать ФИО наставника-наставляемого, краткое название ОО.

5.4. Материалы, оформленные с нарушением настоящего положения, к рассмотрению не принимаются.

6. Критерии оценивания конкурсных материалов.

6.1. Экспертиза материалов осуществляется каждым членом экспертной комиссии индивидуально и представляет собой среднее арифметическое из оценок от 0 до 5 баллов по следующим критериям:

- конкурсные материалы представлены в соответствии с требованиями п. 4.3 и п. 5.2;
- соответствие материалов техническим требованиям п.5.1;
- качество оформления (эстетичность, аккуратность, яркость
- качество содержания (чёткость, достоверность, доступность и понятность текста, отсутствие дублирования, творческий подход к изложению практики);
- грамотность (соответствие нормам русского языка и стиля текста, отсутствие ошибок, правильность и точность определений и формулировок);
- наличие результативности практики;
- уникальность практики (при наличие уникальных элементов

практики, которые выделяют ее среди других практик).

6.2. Решение формируется, исходя из общего количества набранных баллов по итогам голосования членов экспертной группы 2-х этапов.

6.3. Дополнительные баллы (до 2) можно получить за представленные методические материалы (проекты программ работы наставнических пар и т.д).

6.4. Лучшие практики наставничества, прошедшие экспертизу, будут размещены на официальном сайте ГАОУ ПО ИРО в разделе «Наставничество» <http://www.sev-centr.ru/nastavnichestvo.html>

7. Награждение победителей и призёров Конкурсного отбора.

7.1. По итогам Конкурсного отбора экспертная комиссия и оргкомитет выдвигают конкурсные работы на присуждение статуса победителя (I место) и призеров (II, III места), набравшие наибольшее количество баллов по итогам проведения Конкурса.

7.2. Победители и призёры Конкурсного отбора награждаются Грамотами ГАОУ ПО ИРО.

Приложение № 1
к Положению о Конкурсном отборе

В оргкомитет
по подготовке к проведению
II регионального форума
«Наставничество: от модели
к реализации»

ЗАЯВКА

_____ Полное название
образовательной организации
на участие в конкурсном отборе лучших практик внедрения целевой модели
наставничества в образовательных организациях города Севастополя

Ф.И.О. наставника (автора конкурсной работы)	Должность	Педагогический стаж	Квалификацион- ная категория

«_____» _____ 2023 г.

_____ (Подпись руководителя ОО г. Севастополя)
М.П.

Образец титульного листа

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

(полное наименование образовательного учреждения)

**ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ
НАСТАВНИЧЕСТВА В _____ (НАЗВАНИЕ ОО)
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ**

**Форма наставничества – педагог – педагог
Вид наставничества – _____ (традиционное, реверсное и т.д.)**

**ФИО наставника
ФИО наставляемого**

Севастополь, 2023