ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

ПРИКАЗ

«05» 03 2022 № 307-П

О реализации в 2022 году мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

В соответствии с дополнительным соглашением к Соглашению о реализации регионального проекта «Современная школа» на территории города федерального значения Севастополя от 06.12.2021 № 073-2019-Е10078-1/8, с целью повышения престижа профессии учителя и привлечения молодых и опытных педагогов на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории федерального значения города Севастополя, **приказываю:**

1. Утвердить:

1.1. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, на территории города федерального значения Севастополя (далее – конкурсная комиссия), согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

1.3. Порядок предоставления и расходования в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо городские населенные пункты с населением

до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя, возврата единовременной компенсационной выплаты согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

1.4. Перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых в 2022 году осуществляются единовременные компенсационные выплаты.

1.5. Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» региональным оператором по реализации мероприятий в рамках осуществления единовременной компенсационной выплаты учителям в рамках реализации программы «Земский учитель» (далее – региональный оператор).

2. Региональному оператору:

2.1. Утвердить состав и обеспечить работу конкурсной комиссии.

2.2. Осуществить сбор заявлений и документов, регистрацию претендентов на участие в конкурсном отборе в период с 9 марта по 15 мая 2022 года.

2.3. Провести экспертную оценку документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, сформировать рейтинг с указанием баллов по каждому претенденту до 25 мая 2022 года.

2.4. Определить победителей конкурсного отбора и направить уведомления победителям до 31 мая 2022 года.

3. Государственному бюджетному учреждению города Севастополя «Региональный центр информатизации и оценки качества образования» разместить настоящий приказ на сайте Департамента образования и науки города Севастополя.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя директора Департамента образования и науки города Севастополя М.Ю. Кривоноса.

Исполняющий обязанности
директора Департамента образования
и науки города Севастополя Л.О. Сулима

Приложение № 1
к приказу Департамента образования
и науки города Севастополя
от 05 03 2022 № 304-П

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

1. Общие положения

1.1. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя (далее – Положение), разработано на основании методических рекомендаций «Об актах субъектов Российской Федерации» (письмо заместителя Министра Министерства просвещения Российской Федерации от 27.09.2019 № ВБ – 13/08 «О направлении методических рекомендаций») и регламентирует процедуру конкурсного отбора претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя (далее – конкурсный отбор, единовременные компенсационные выплаты).

1.2. Уполномоченным органом по предоставлению единовременной компенсационной выплаты является Департамент образования и науки города Севастополя (далее – уполномоченный орган).

1.3. Региональным оператором, ответственным за регистрацию заявлений и документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, является Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (далее – региональный оператор).

1.4. Уполномоченный орган формирует и утверждает приказом перечень вакантных должностей учителей по форме (приложение № 1 к настоящему Положению), при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год на основе сведений о наличии вакантных должностей формы федерального статистического наблюдения № ОО-1, с учетом информации, предоставляемой руководителями общеобразовательных организаций, подведомственных

уполномоченному органу (далее – перечень вакантных должностей).

1.5. Количество претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты из расчета на одного учителя 1 (один) миллион рублей определяется в пределах средств бюджета города Севастополя, предусмотренных на единовременные компенсационные выплаты государственной программой «Развитие образования в городе Севастополе», утвержденной постановлением Правительства Севастополя от 11.02.2022 № 35-ПП «Об утверждении государственной программы города Севастополя «Развитие образования в городе Севастополе».

1.6. Информация о проведении конкурсного отбора размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах уполномоченного органа и регионального оператора.

1.7. В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

1.8. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты по каждой вакансии отдельно.

2. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1 Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям являются:

1) возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

2) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

4) принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором;

5) отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении.

3. Формирование перечня вакантных должностей

3.1. Перечень вакантных должностей формируется на основании

заявок, предоставленных руководителями общеобразовательных организаций, подведомственными уполномоченному органу.

3.2. При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы развития города Севастополя.

3.3. Перечень вакантных должностей утверждается уполномоченным органом и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на федеральном портале «Земский учитель».

3.4. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте уполномоченного органа правового акта об утверждении перечня вакансий учителей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

4. Подача документов претендентов

4.1. Претендент предоставляет региональному оператору заявление на участие в мероприятии по форме (приложение № 2 к настоящему Положению) с приложением скан-копий или копий следующих документов:

4.1.1. Документ, удостоверяющий личность участника (со страницей регистрации).

4.1.2. Документ об образовании.

4.1.3. Документ, подтверждающий уровень квалификации (приказ или выписка из приказа органа исполнительной власти, осуществляющей управление в сфере образования, о присвоении квалификационной категории, либо письменное заявление претендента об отсутствии квалификационной категории).

4.1.4. Трудовая книжка (при наличии).

4.1.5. Свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации.

4.1.6. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

4.1.7. Согласие претендента на обработку персональных данных и размещение информации о нем в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по форме (приложение № 3 к настоящему Положению).

4.1.8. Согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо городские населенные пункты с населением до 50 тысяч человек на территории города федерального значения Севастополя по форме (приложение № 4 к настоящему Положению).

4.1.9. Сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (приложение № 9 к настоящему Положению).

4.1.10. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования

по реабилитирующим основаниям, выданная в течение года до момента подачи документов в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

4.1.11. Документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на работу в образовательные организации, в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации – медицинское заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра.

4.1.12. Указанные документы могут быть предоставлены:

– лично претендентом на бумажном носителе в виде копий (с предоставлением оригиналов), заверенных подписью и печатью руководителя образовательной организации (уполномоченного должностного лица), в которой в настоящее время работает претендент, или копий, заверенных в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке;

– в электронном варианте на электронную почту регионального оператора (zemteacher-sev@yandex.ru) в виде скан-копий, заверенных подписью и печатью руководителя образовательной организации (уполномоченного должностного лица), в которой в настоящее время работает претендент, или копий, заверенных в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.

4.1.13. Дополнительно должны быть предоставлены документы, подтверждающие факт смены фамилии.

4.1.14. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 200 километров от места его настоящего проживания и (или) работы.

4.2. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты.

4.3. Претендент может подать документы на участие в конкурсном отборе только после регистрации на федеральном портале «Земский учитель», расположенном по адресу: https://zemteacher.edu.ru/.

4.4. Неполное предоставление документов, указанных в пункте 4.1, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

4.5. Представленные претендентом документы описываются и вносятся в реестр поступления документов (приложение № 5 к настоящему Положению) с указанием даты и времени их поступления.

4.6. Региональный оператор выдает (направляет) претенденту выписку (в двух экземплярах) из реестра поступления документов с описью принятых

документов (приложение № 6 к настоящему Положению) и указанием даты и времени их регистрации.

4.7. Претендентом ставится подпись в выписке из реестра поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов, второй экземпляр возвращается (пересылается) оператору.

4.8. Заявки претендентов на участие в мероприятии принимаются с 9 марта по 15 мая 2022 года.

4.9. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей.

5. Этапы проведения конкурсного отбора

5.1. Первый этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 9 марта по 15 мая 2022 года).

5.2. Второй этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 25 мая 2022 года).

5.3. Третий этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений по результатам конкурсного отбора победителям (с 26 мая по 31 мая 2022 года).

5.4. Четвертый этап: представление в письменной форме согласий (отказов) на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией (приложение № 7 к настоящему Положению) на срок не менее 5 лет (далее – Согласие), выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее руководством и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством (с 1 июня по 30 июня 2022 года).

5.5. В случае непредставления в срок до 30 июня 2022 года включительно Согласия или предоставления отказа от участия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

5.6. Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение текущего года его реализации.

5.7. При отсутствии Согласия или получении отказа победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

5.8. При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который

утверждается правовым актом уполномоченного органа.

5.9. Пятый этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 20 июля 2022 года).

5.10. При отсутствии претендентов конкурсного отбора на замещение вакантной должности в одной из образовательных организаций уведомление направляется следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов, участвовавшему в конкурсном отборе на замещение этой вакантной должности по другой образовательной организации. В этом случае рейтинг претендентов выстраивается по конкретному предмету и в соответствии с их набранным количеством баллов независимо от выбранной претендентами вакантной должности и утверждается протоколом конкурсной комиссии.

5.11. При наличии Согласия претендента на переезд, работу и заключение трудового договора с образовательной организацией, он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается правовым актом уполномоченного органа

6. Порядок конкурсного отбора претендентов

6.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

6.1.1. Наличие среднего профессионального (5 баллов) или высшего образования (10 баллов), отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам по предполагаемому профилю деятельности.

6.1.2. Возраст до 55 лет.

6.2. Дополнительные критерии, учитываемые при отборе претендентов (в случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность):

6.2.1. Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 1 балл.

6.2.2. Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 3 балла.

6.2.3. Непрерывность педагогической деятельности по профилю предполагаемой деятельности (5 лет и более, для претендентов возрасте до 25 лет – 3 года и более) в одной образовательной организации (подтверждающий документ – копия трудовой книжки) – 5 баллов.

6.2.4. Стаж педагогической деятельности свыше 10 лет по профилю предполагаемой деятельности (подтверждающий документ – копия трудовой книжки) – 10 баллов.

6.2.5. Возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающий документы – диплом о втором высшем образовании, документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету) – по 2 балла за каждый документ.

6.2.6. Наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации) (благодарность, Почетная грамота, нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», медаль Л.С. Выготского, почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования» и др.) – по 10 баллов за каждую.

6.2.7. Наличие грамот, благодарностей и благодарственных писем, выданных органами государственной власти, органами исполнительной власти, осуществляющими управление в сфере образования муниципального, регионального и федерального уровней в период с 1 января 2017 года до момента подачи документов:

муниципальный и региональный уровень:

– от 1 до 5 – 1 балл;

– от 6 до 10 – 2 балла;

– свыше 10 – 3 балла;

федеральный уровень:

– от 1 до 2 – 4 балла;

– от 3 до 6 – 8 баллов;

– свыше 6 – 10 баллов

6.2.8. Наличие грамот, дипломов победителей и призеров конкурсов, олимпиад и иных мероприятий регионального и всероссийского уровней за период обучения (для выпускников учреждений профессионального или высшего образования, молодых специалистов) – 1 балл (до 10), 3 балла (свыше 10).

6.3. Дополнительные баллы (10 баллов) присуждаются претендентам – молодым специалистам за наличие документа особого образца об окончании профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

6.4. Региональный оператор проводит техническую оценку документов и материалов претендентов, готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

6.5. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

6.6. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов

по каждому критерию в соответствии с пунктами 6.1, 6.2 и 6.3 настоящего Положения, результаты рейтинга определяются конкурсной комиссией.

6.7. Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями Положения о конкурсном отборе.

6.8. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев.

6.9. При равном количестве начисленных баллов победитель определяется исходя из даты и времени регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

6.10. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня.

6.11. Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов.

6.12. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по контактным данным, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после опубликования результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не предоставившего согласие (или предоставившего отказ) на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

6.13. Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

6.14. Победители конкурсного отбора уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии (в уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия четвертого этапа). Форма уведомления приведена в приложении № 8 к настоящему Положению.

6.15. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительство и направившие Согласие, представляют в срок до 1 сентября 2022 года включительно уполномоченному органу копию трудового договора и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

6.16. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября 2022 года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма руководителя общеобразовательной организации, подтверждающего отсутствие заключенного трудового договора.

6.17. Конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

6.18. На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

7. Результаты конкурсного отбора

7.1. Уполномоченный орган:

7.1.1. Утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии.

7.1.2. Уведомляет (письменно) победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты о его результатах.

7.1.3. Получает Согласия победителей конкурсного отбора на переезд в 2022 году на работу в сельские населенные пункты, либо городские населенные пункты с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя, и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией.

7.1.3. При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии действует в соответствии с пп. 5.7, 5.8 Положения, вносит изменения в правовой акт об утверждении победителей конкурсного отбора и размещает его на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в течение двух рабочих дней со дня его издания.

7.2. Уполномоченный орган совместно с руководителями общеобразовательных организаций и победителями конкурсного отбора заключают трехсторонний договор о предоставлении в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо городские населенные пункты с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя, в течение 10 рабочих дней после заключения трудового договора между руководителем общеобразовательной организации и победителем конкурсного отбора.

Приложение № 1
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

Перечень
вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых в 2022 году осуществляются единовременные компенсационные выплаты

№ п/п	Наименование общеобразовательной организации, адрес	Предмет (количество часов в неделю)				
		Начальные классы	Русский язык, литература	Математика	Биология	Физика
1.	Государственное бюджетное образовательное учреждение города Севастополя «Средняя общеобразовательная школа № 13 имени трижды Героя Советского Союза Александра Ивановича Покрышкина», 299804, город Севастополь, Нахимовский					18

№ п/п	Наименование общеобразовательной организации, адрес	Предмет (количество часов в неделю)				
		Начальные классы	Русский язык, литература	Математика	Биология	Физика
	район, пгт Кача, ул. Первомайская, 1					
2.	Государственное бюджетное образовательное учреждение города Севастополя «Средняя общеобразовательная школа № 25 имени капитана Марка Семеновича Драпушко» 299043, город Севастополь, Балаклавский район, ул. Драпушко, 4А	18				
3.	Государственное бюджетное образовательное учреждение города Севастополя «Средняя общеобразовательная школа № 33 имени Героя Советского Союза В.И. Герасимова» 299042, город Севастополь, Балаклавский район, ул. Коммунаров, 2		23	23		
4.	Государственное бюджетное образовательное учреждение города Севастополя «Средняя общеобразовательная школа № 46» 299814, город Севастополь, Нахимовский район, село Орловка, ул. Качинское шоссе, 3		18		18	

Приложение № 2
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

Региональному оператору проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты

_____
(фамилия, имя, отчество)

_____
(адрес проживания с индексом)

_____

_____
(контактный телефон (мобильный)

_____
(электронный адрес)

Заявление

Прошу включить меня в состав претендентов для участия в конкурсном отборе на право получения в 2022 году единовременной компенсационной учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя:

Фамилия, имя, отчество _____
Дата рождения _____
Паспорт: серия _____№_____ , выданный _____
_____
_____
Зарегистрирован (а) по адресу (фактический адрес проживания с индексом):
_____
_____
_____
Место работы в должности «учитель» _____
_____

_____

Общий трудовой стаж _____

Педагогический стаж _____

Квалификационная категория _____

Фамилия, имя, отчество супруги (супруга) _____

_____

Дата рождения супруги (супруга) _____

Паспорт: серия _____№_____ , выданный _____

_____

_____

Зарегистрирован(а) по адресу: _____

Фактический адрес проживания:_____

_____

Дети:

1._____

(ФИО, дата рождения)

Свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет)

(ненужное вычеркнуть)

серия _____№_____ , выданное (-ый)_____

_____

_____

Проживает по адресу: _____

2._____

(ФИО, дата рождения)

Свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет)

(ненужное вычеркнуть)

серия _____№_____ , выданное (-ый)_____

_____

_____

3._____

(ФИО, дата рождения)

Свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет)

(ненужное вычеркнуть)

серия _____№_____ , выданное (-ый)_____

_____

_____

Претендую на замещение вакантной должности учителя по учебному предмету – _____

в _____

_____,

(наименование общеобразовательной организации города Севастополя)

в соответствии с приказом Департамента образования и науки города Севастополя от _____ № _____ «_____

_____»

С условиями участия в конкурсном отборе на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя ознакомлен и обязуюсь их выполнять.

Подтверждаю, что сведения, представленные в заявлении, точны и исчерпывающи, и осознаю, что за представление ложных сведений, а также за невыполнение условий использования средств из бюджета города Севастополя несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Планируемое направление расходования средств единовременной денежной выплаты _____
_____
_____
_____

К заявлению прилагаются следующие документы:

1._____
2._____
3._____
4._____
5._____
6._____
7._____
8._____
9._____
10._____

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечню документы приняты «_____» 20_____ г.

_____/ _____/
(должность лица, принявшего заявление, подпись) (расшифровка)

Приложение № 3
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных и размещение информации
в информационно-телекоммуникационной сети Интернет

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)
проживающий по адресу (по месту регистрации) _____
_____
паспорт_____№_____дата выдачи_____
название выдавшего органа_____
_____
в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», даю свое согласие Департаменту образования и науки города Севастополя, Государственному автономному образовательному учреждению профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации, обработку моих персональных данных, включающих:

– фамилию, имя, отчество;
– должность, сведения о месте работы, месте учебы (для выпускников);
– адрес электронной почты;
– контактный(е) телефон(ы);
– паспортные данные (паспортные данные ближайших родственников);
– страховой номер индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде России (СНИЛС),
– идентификационный номер налогоплательщика (ИНН),
– картсчет.

Я даю согласие на использование персональных данных для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу

в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя а также на хранение данных на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией (федеральным и региональным операторам, представителям уполномоченного органа, членам конкурсной комиссии, руководству образовательной организации), обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован, что Департамент образования и науки города Севастополя (г. Севастополь, ул. Щербака, 10), Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (г. Севастополь, ул. Советская, 54) гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами.

Данное согласие действует со дня подписания и действует бессрочно.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

Подпись субъекта персональных данных _____ _____
(подпись) (ФИО)

Дата

Приложение № 4
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

СОГЛАСИЕ
на участие и о готовности переезда на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

проживающий(ая) по адресу: _____
_____
(место регистрации)

паспорт серия _____ № _____ выдан _____
дата выдачи _____, выражаю свое согласие на участие в проекте в 2022 году и на переезд на работу в _____
_____
(указывается населенный пункт, общеобразовательная организация, вакантная должность по учебному предмету, на которую претендует педагогический работник)

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует бессрочно.

_____	_____	_____
(дата)	(подпись претендента)	(расшифровка подписи)

Приложение № 5
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

Реестровая запись № _____ от _____

_____

(фамилия, имя, отчество претендента)

№	Наименование документа	Количество страниц
1.	Заявление на участие в конкурсном отборе	
2.	Копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации)	
3.	Копия документа об образовании	
4.	Копия документа, подтверждающего уровень квалификации	
5.	Копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке	
6.	Копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации	
7.	Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования	
8.	Сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении	
9.	Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в течение года до момента подачи документов в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.	
10.	Документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на работу в образовательные организации в соответствии со статьей	

	213 Трудового кодекса Российской Федерации – медицинское заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра	
11.	Согласие претендента на обработку персональных данных	
12.	Согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо рабочие поселки, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя	
13.	Иные документы по усмотрению претендента:	

Дата регистрации документов _____.
Время регистрации документов _____

Документы принял _____ /_____/

Документы сдал _____ /_____/

Приложение № 6
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

Выписка из Реестра поступления документов* от _____

_____
(фамилия, имя, отчество претендента)

№	Наименование документа	Количество страниц
1.	Заявление на участие в конкурсном отборе	
2.	Копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации)	
3.	Копия документа об образовании	
4.	Копия документа, подтверждающего уровень квалификации	
5.	Копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке	
6.	Копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации	
7.	Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования	
8.	Сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении	
9.	Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в течение года до момента подачи документов в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.	
10.	Документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на работу	

	в образовательные организации в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации – медицинское заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра	
11.	Согласие претендента на обработку персональных данных	
12.	Согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо рабочие поселки, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя	
13.	Иные документы по усмотрению претендента:	

* Копии документов представляются с предъявлением оригиналов, если копии не заверены в установленном законом порядке. Копии документов после проверки на соответствие оригиналу заверяются региональным оператором, оригиналы возвращаются.

Дата регистрации документов « ___» _____ 20 ___г.
Время регистрации документов _____час_____ мин.
Документы принял _____
Документы сдал _____

Приложение № 7
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

СОГЛАСИЕ

на переезд на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

проживающий(ая) по адресу: _____
_____
(место регистрации)

паспорт серия _____ № _____ выдан _____
дата выдачи _____, выражаю свое согласие на переезд и работу в рамках реализации проекта в
_____
_____
(наименование населенного пункта, полное наименование общеобразовательной организации)

в должности _____
(указывается вакантная должность по учебному предмету, на которую трудоустраивается учитель)

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует бессрочно.

_____	_____	_____
(дата)	(подпись претендента)	(расшифровка подписи)

Приложение № 8
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах конкурсного отбора претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

Уважаемый (ая) _____!

Уведомляем Вас о том, что в соответствии с пунктом 5.7 Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тысяч человек на территории города федерального значения Севастополя, Вы признаны победителем рейтингового отбора на должность учителя _____ в общеобразовательной организации

_____

(полное наименование ОО, адрес, телефон)

Предлагаем Вам выехать в указанную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее руководством и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством.

В срок до _____ Вам необходимо предоставить в письменной форме согласие (или отказ) на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией (далее – согласие, отказ).

В случае непредставления в срок до _____ включительно Согласия Вы считаетесь отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году и лишаетесь права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

« __» _____ 20 ___г.

Председатель конкурсной комиссии _____ / _____
Секретарь конкурсной комиссии _____ /

Приложение № 9
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

СВЕДЕНИЯ
об отсутствии неисполненных обязательств по договору
о целевом обучении

Я, _____
(фамилия, имя, отчество полностью)
настоящим подтверждаю отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении.

Дата _____ _____
(число, месяц, год) (подпись, расшифровка)

Приложение № 2
к приказу Департамента образования
и науки города Севастополя
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

1. Общие положения

1.1. Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя (далее – Положение о конкурсной комиссии), определяет цель создания, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо рабочие поселки, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города Севастополя (далее – конкурсная комиссия, конкурсный отбор).

2. Цель и задачи конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия создается с целью проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя (далее – Положение о конкурсном отборе).

2.2. Задачами конкурсной комиссии являются:

2.2.1. Рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора и права участия в мероприятии по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям.

2.2.2. Проведение оценки документов, представленных претендентами, на соответствие требованиям Положения о конкурсном отборе.

2.2.3. Обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

2.2.4. Формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов.

2.2.5. Определение победителей конкурсного отбора на основании анализа представленных документов претендентов.

2.2.6. Исключение из списка победителей конкурсного отбора.

2.3. Конкурсная комиссия принимает во внимание остроту кадровой проблемы в городе Севастополе, демографическое и социально-экономическое положение в муниципальных образованиях региона Севастополь.

3. Порядок формирования конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав конкурсной комиссии входит семь членов, в их числе – председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии с правом голоса, представитель регионального оператора без права голоса, члены конкурсной комиссии.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа представителей уполномоченного органа – Департамента образования и науки города Севастополя (далее – уполномоченный орган), регионального оператора – Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (далее – региональный оператор) и представителей общественных организаций.

3.4. Состав комиссии утверждается правовым актом Департамента образования и науки города Севастополя.

4. Права и обязанности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия в течение трех рабочих дней со дня передачи региональным оператором документов в конкурсную комиссию рассматривает документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе.

4.2. Члены конкурсной комиссии имеют право:

4.2.1. Проверять правильность ведения и содержания записей Протокола, в том числе правильность отражения в Протоколе своего мнения.

4.2.2. Письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией.

4.3. Члены конкурсной комиссии обязаны:

4.3.1. Лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать решения по заявившимся претендентам.

4.3.2. Знакомиться с документами претендентов.

5. Организация деятельности конкурсной комиссии

5.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению и конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим Положением о конкурсной комиссии и Положением о конкурсном отборе.

5.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

5.3. Председатель конкурсной комиссии:

5.3.1. Осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии.

5.3.2. Назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии.

5.3.3. Проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением.

5.3.4. Распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии.

5.3.5. Осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

5.4. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет его заместитель.

5.5. Представитель регионального оператора:

5.5.1. Проводит экспертизу документов претендентов на их соответствие перечню, установленному Положением о конкурсном отборе.

5.5.2. Запрашивает информацию о документах в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

5.5.3. При соответствии документов перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, регистрирует его в реестре поступления документов с указанием даты и времени регистрации.

5.5.4. Выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов с указанием даты и времени их регистрации.

5.5.5. В случае предоставления пакета документов, не соответствующего перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, возвращает документы без регистрации.

5.5.6. Оформляет сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на конкретную вакансию с указанием баллов согласно приложениям № 1, 2 к настоящему Положению, полученных в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

5.5.7. Передает секретарю конкурсной комиссии реестр поступления документов претендентов; документы претендентов; сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную

вакансию с указанием количества набранных ими баллов.

5.6. Секретарь конкурсной комиссии:

5.6.1. В целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте заседания конкурсной комиссии.

5.6.2. Принимает от регионального оператора реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов.

5.6.3. Реализует процедуру рейтингования претендентов по форме, утвержденной в приложении № 3 к настоящему Положению.

5.6.4. Принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов.

5.6.5. По результатам проведения заседания конкурсной комиссии:

– оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании, и в течение 2 рабочих дней после заседания комиссии передает его уполномоченному органу;

– уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания конкурсной комиссии;

– размещает приказ Департамента образования и науки города Севастополя об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

5.7. Члены конкурсной комиссии:

5.7.1 Участвуют в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы претендентов.

5.7.2. Участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора.

5.7.3. Подписывают протокол заседания конкурсной комиссии согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

5.7.4. При наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня после дня заседания комиссии.

5.8. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании Конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

Приложение № 1
к Положению о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

Критерии для отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю

№	Критерии	Баллы
	Основные критерии:	
1.	Наличие среднего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам по профилю предполагаемой деятельности	5 баллов
2.	Наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам по профилю предполагаемой деятельности	10 баллов
	Дополнительные критерии:	
3.	Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»	1 балл
4.	Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»	3 балла
5.	Непрерывность педагогической деятельности по профилю предполагаемой деятельности (5 лет и более, для претендентов возрасте до 25 лет – 3 года и более) в одной образовательной организации	5 баллов
6.	Стаж педагогической деятельности свыше 10 лет по профилю предполагаемой деятельности	10 баллов
7.	Возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (дипломы о профессиональной переподготовке)	по 2 балла за каждый документ
8.	Наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации) (благодарность, Почетная грамота, нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», медаль Л.С. Выготского, почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования» и др.)	по 10 баллов за каждую награду
9.	Наличие грамот, благодарностей и благодарственных писем, выданных органами государственной власти, органами исполнительной власти в сфере образования	

	муниципального, регионального и федерального уровней в период с 1 января 2017 года до момента подачи документов:	
	региональный уровень:	
	– от 1 до 5	1 балл
	– от 6 до 10	2 балла
	– свыше 10	3 балла
	федеральный уровень:	
	– от 1 до 5	4 балла
	– от 6 до 10	8 баллов
	– свыше 10	10 баллов
10.	Наличие грамот, дипломов победителей и призеров конкурсов, олимпиад и иных мероприятий регионального и всероссийского уровней за период обучения (для выпускников учреждений профессионального или высшего образования, молодых специалистов):	
	– от 1 до 10	1 балл
	– свыше 10	3 балла
11.	Наличие у претендента, являющегося молодым специалистом, документа особого образца по профилю предполагаемой деятельности об окончании профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	10 баллов

Приложение № 2
к Положению о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

Лист оценки претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю

_____

_____

(фамилия, имя, отчество претендента, заявленная общеобразовательная организация)

№	Критерии	Баллы
	Основные критерии:	
1.	Наличие среднего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам по профилю предполагаемой деятельности	
2.	Наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам по профилю предполагаемой деятельности	
	Дополнительные критерии:	
3.	Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»	
4.	Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»	
5.	Непрерывность педагогической деятельности по профилю предполагаемой деятельности (5 лет и более, для претендентов возрасте до 25 лет – 3 года и более) в одной образовательной организации	
6.	Стаж педагогической деятельности свыше 10 лет по профилю предполагаемой деятельности	
7.	Возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (дипломы о профессиональной переподготовке)	
8.	Наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации) (благодарность, Почетная грамота, нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», медаль Л.С. Выготского, почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования» и др.)	

9.	Наличие грамот, благодарностей и благодарственных писем, выданных органами государственной власти, органами исполнительной власти в сфере образования муниципального, регионального и федерального уровней в период с 1 января 2017 года до момента подачи документов:	
	региональный уровень:	
	– от 1 до 5	
	– от 6 до 10	
	– свыше 10	
	федеральный уровень:	
	– от 1 до 5	
	– от 6 до 10	
	– свыше 10	
10.	Наличие грамот, дипломов победителей и призеров конкурсов, олимпиад и иных мероприятий регионального и всероссийского уровней за период обучения (для выпускников учреждений профессионального или высшего образования, молодых специалистов):	
	– от 1 до 10	
	– свыше 10	
11.	Наличие у претендента, являющегося молодым специалистом, документа особого образца по профилю предполагаемой деятельности об окончании профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	

Приложение № 3
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

Рейтинг претендентов
на право получения единовременной компенсационной выплаты

Заявленная общеобразовательная организация_____
_____

№ п/п	Фамилия, имя, отчество претендента	Итоговый балл	Рейтинг

Члены конкурсной комиссии:

_____ _____
(фамилия, имя, отчество) (подпись)

_____ _____
(фамилия, имя, отчество) (подпись)

_____ _____
(фамилия, имя, отчество) (подпись)

_____ _____
(фамилия, имя, отчество) (подпись)

_____ _____
(фамилия, имя, отчество) (подпись)

_____ _____
(фамилия, имя, отчество) (подпись)

_____ _____
(фамилия, имя, отчество) (подпись)

Приложение № 3
к приказу Департамента образования
и науки города Севастополя
от _____ № _____

ПОРЯДОК
Предоставления и расходования в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории города Севастополя, возврата единовременной компенсационной выплаты

1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления и расходования в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя, возврата единовременной компенсационной выплаты (далее – Порядок) разработан на основании Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя (далее – Положение о конкурсном отборе), и Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя (далее – Положение о конкурсной комиссии).

1.2. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления, расходования в 2022 году и возврата единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя (далее – единовременная компенсационная выплата), не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении.

1.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется

в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей 00 копеек.

1.4. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется на основании заключенного им с общеобразовательной организацией трудового договора на работу по должности учителя из Перечня вакантных должностей, предусматривающего в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством города Севастополя и трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

1.5. Трудовой договор должен быть заключен на должность «учитель», входящую в утвержденный уполномоченным органом перечень вакантных должностей, на срок не менее чем 5 (пять) лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

1.6. Право на получение единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период трудовой деятельности.

1.7. В случае возврата учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения пятилетнего срока учитель лишается права на участие в последующих конкурсных отборах и получение единовременной компенсационной выплаты, за исключением случаев, когда трудовой договор с образовательной организацией расторгнут не по вине учителя (закрытие учреждения на капитальный ремонт или в связи с аварийностью, смерть учителя).

2. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям

2.1. Учитель не позднее трех месяцев со дня издания приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты обращается в уполномоченный орган с заявлением на предоставление единовременной компенсационной выплаты (приложение № 1 к настоящему Порядку) и на заключение трехстороннего договора (далее – заявление), а также представляет следующие документы:

2.1.1. Копию паспорта гражданина Российской Федерации.

2.1.2. Копию трудового договора с общеобразовательной организацией.

2.1.3. Актуальные на дату подачи документов сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

2.1.4. Расчетный счет получателя и реквизиты кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Копии документов представляются с предъявлением оригиналов,

если копии надлежащим образом не заверены. Копии документов после проверки на соответствие оригиналу заверяются уполномоченным органом, оригиналы возвращаются.

2.3. Трехсторонний договор (приложение № 3 к настоящему Порядку) заключается между уполномоченным органом, учителем и общеобразовательной организацией в трех экземплярах в течение 10 рабочих дней со дня подачи учителем заявления.

2.4. Один экземпляр направляется в течение пяти рабочих дней со дня подписания договора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства учителя, указанному им в договоре, или вручается под роспись.

2.5. Учителя самостоятельно определяют направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

2.5. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя, открытый в кредитной организации, осуществляется уполномоченным органом до 1 декабря 2022 года.

3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в бюджет города Севастополя.

3.2. При наступлении события, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка, общеобразовательная организация в течение 5 рабочих дней направляет в уполномоченный орган информацию о расторжении трудового договора с учителем с указанием правовых оснований.

3.3. После получения информации о расторжении трудового договора общеобразовательной организации с учителем уполномоченный орган направляет учителю не позднее 5 рабочих дней требование о возврате единовременной компенсационной выплаты.

3.4. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.5. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет города Севастополя в течение срока, указанного в пункте 3.4 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение № 1
к Порядку предоставления и расходования в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя, возврата единовременной компенсационной выплаты

В Департамент образования и науки города Севастополя

_____
_____
_____
_____

ЗАЯВЛЕНИЕ
на получение единовременной компенсационной выплаты

В соответствии с Порядком предоставления и расходования в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя, возврата единовременной компенсационной выплаты, в рамках государственной программы города Севастополя «Развитие образования городе Севастополе», утвержденной постановлением Правительства Севастополя от 11.02.2022 № 35-ПП, прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в размере 1 000 000,00 (один миллион) рублей в связи с трудоустройством в общеобразовательную организацию

_____
в соответствии с трудовым договором от « __ »_____20 №
по должности «учитель»_____ _____

Приложения:

1. Копия паспорта гражданина Российской Федерации.
2. Копия трудового договора с общеобразовательной организацией.

3. Сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении согласно приложению к настоящему Порядку.

4. Расчетный счет.

_____ _____ / _____/

(дата) (подпись) (расшифровка)

Приложение № 2
к Порядку предоставления и расходования в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя, возврата единовременной компенсационной выплаты

СВЕДЕНИЯ
об отсутствии неисполненных обязательств по договору
о целевом обучении

Я, _____
(ФИО полностью)

настоящим подтверждаю отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении.

Дата
(число, месяц, год)
Подпись

Приложение № 3
к Порядку предоставления и расходования в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя, возврата единовременной компенсационной выплаты

ДОГОВОР №
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя

г. Севастополь «____» _ 20____г.

Департамент образования и науки города Севастополя, именуемое в дальнейшем «Департамент», в лице _____,
(фамилия, имя, отчество должностного лица, должность)
действующего на основании Положения о Департаменте образования и науки города Севастополя, утвержденного постановлением Правительства Севастополя от 01.09.2016 № 828-ПП, с одной стороны, и _____,
(наименование общеобразовательной организации)
именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», и_____
_____
(фамилия, имя, отчество победителя конкурсного отбора)
дата рождения _____, паспорт_____ № _____,
выданный _____
дата выдачи _____, зарегистрированный(-ая) по адресу:
_____,
ИНН _____, именуемый(-ая) в дальнейшем «Учитель», совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора

1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в (наименование общеобразовательной организации) города Севастополя (далее – единовременная компенсационная выплата, учитель) и заключившему трудовой договор с Образовательной организацией (далее – трудовой договор).

2. Учитель использует единовременную компенсационную выплату, указанную в пункте 1 настоящего Договора, по своему усмотрению.

3. Право на получение выплаты предоставляется Учителю один раз за весь период трудовой деятельности. В случае возврата Учителем выплаты в связи с прекращением трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у Учителя не предоставляется.

4. Настоящий договор заключается на основании трудового договора, заключенного между общеобразовательной организацией и учителем.

II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

1. Для предоставления единовременной компенсационной выплаты Учитель должен соответствовать одновременно следующим условиям:

1) возраст не старше 55 лет;

2) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

4) прибытие на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенный на территории города федерального значения Севастополя, или переезд на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, расположенный на территории города Севастополя, из другого населенного пункта;

5) заключение трудового договора по основному месту работы на условиях предоставления учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы с Образовательной организацией.

III. Права и обязанности Сторон

1. Учитель имеет право на получение единовременной

компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей 00 копеек.

2. Учитель обязан:

1) предоставлять в Департамент достоверные сведения, которые подтверждают его право на получение единовременной компенсационной выплаты;

2) проработать в Образовательной организации в течение пяти лет по основному месту работы на условиях предоставления учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным с Образовательной организацией;

3) заблаговременно в письменном виде сообщить Образовательной организации и Департаменту о намерении до истечения пятилетнего срока расторгнуть Трудовой договор, за исключением случаев, когда трудовой договор с образовательной организацией расторгнут не по вине учителя (закрытие учреждения на капитальный ремонт или в связи с аварийностью, смерть учителя).

4) заблаговременно в письменном виде сообщить Образовательной организации и Департаменту об изменении указанных в настоящем Договоре реквизитов своего банковского счета и (или) почтового адреса;

5) в случае прекращения Трудового договора с Образовательной организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет города Севастополя, за исключением случаев, когда трудовой договор с образовательной организацией расторгнут не по вине учителя (закрытие учреждения на капитальный ремонт или в связи с аварийностью, смерть учителя). Реквизиты для перечисления представляются Департаментом.

6) заключать дополнительные соглашения о продлении действия трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Департамент имеет право:

1) проверять достоверность сведений и документов, предоставленных Учителем;

2) требовать возврата Учителем в бюджет города Севастополя в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), с указанием реквизитов счета для возврата средств.

4. Департамент обязан:

1) предоставить Учителю единовременную компенсационную выплату в размере 1 000 000 (один миллион) рублей до 1 декабря текущего года, в котором заключен трудовой договор с Образовательной организацией в порядке, установленном разделом 4 настоящего Договора;

2) в случае невыполнения Учителем подпункта 5 пункта 7 настоящего Договора взыскать в установленном законодательством Российской Федерации порядке единовременную компенсационную выплату;

3) принять меры к обеспечению сохранности персональных данных Учителя.

4) перечислить Учителю средства, указанные в подпункте 1 настоящего пункта на указанные им реквизиты, включающие в себя:

– для банковской карты – банк получателя; БИК; номер корреспондентского счета (к/с); ИНН Банка; КПП Банка; наименование получателя; расчетный счет получателя; номер банковской карты получателя;

– для сберегательной книжки – банк получателя; БИК; номер корреспондентского счета (к/с); ИНН Банка; КПП Банка; наименование получателя, счет получателя физического лица; ФИО в именительном падеже.

5) в течение 5 рабочих дней со дня возврата Учителем суммы выплаты осуществить возврат в бюджет города Севастополя денежных средств, направленных на предоставление единовременных компенсационных выплат.

6) в случае невозврата денежных средств Учителем в добровольном порядке в установленные сроки истребовать в судебном порядке полученные средства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Образовательная организация обязана:

1) соблюдать свои обязательства, вытекающие из Трудового договора;

2) письменно уведомлять Департамент о предоставлении Учителю отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, до истечения пятилетнего срока исполнения трудовых обязанностей в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней;

3) письменно уведомлять Департамент о выходе Учителя из отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, в течение 3 рабочих дней со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней;

4) в случае прекращения Трудового договора по любым основаниям незамедлительно, но не позднее пяти рабочих дней, в письменном виде сообщать об этом в Департамент.

IV. Порядок предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты

1. Предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю осуществляется путем перечисления безналичных денежных средств со счета Департамента на счет Учителя в срок, установленный подпунктом 1 пункта 4 раздела III настоящего договора.

2. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется по следующим реквизитам:_____

_____

_____

2.6. В случае прекращения Трудового договора с Образовательной организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), учитель возвращает в бюджет города Севастополя единовременную компенсационную выплату в полном объеме, за исключением случаев, когда трудовой договор с образовательной организацией расторгнут не по вине учителя (закрытие учреждения на капитальный ремонт или в связи с аварийностью, смерть учителя).

3. Единовременная компенсационная выплата, подлежащая возврату в бюджет города Севастополя, перечисляется Учителем на счет Департамента в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

V. Ответственность Сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

2. Учитель в соответствии с законодательством Российской Федерации несет ответственность за соблюдение условий предоставления единовременной компенсационной выплаты, указанных в разделе 2 настоящего Договора, за достоверность представляемых сведений и документов, а также за неисполнение обязанности по возврату единовременной компенсационной выплаты в соответствии с пунктом 3 раздела IV настоящего договора.

VI. Прочие условия

1. В период работы, рассчитываемый для определения количества лет, отработанных Учителем в Образовательной организации для исполнения обязательств, предусмотренных подпунктом 2 пунктом 7 настоящего Договора, не включаются:

– время отсутствия работника на работе без уважительных причин,

в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

– время предоставляемых по просьбе Учителя отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года.

В целях предоставления единовременной компенсационной выплаты Учитель дает согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку своих персональных данных.

2. Все споры и (или) разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров.

3. Не урегулированные Сторонами споры и (или) разногласия разрешаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Все изменения и дополнения к настоящему договору должны быть совершены в письменной форме, подписаны уполномоченными на то представителями всех Сторон и являются неотъемлемой частью договора.

5. Настоящий договор составлен на ____листах в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Стороны не вправе в одностороннем порядке расторгать настоящий договор.

7. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения сторонами принятых на себя обязательств.

VII. Банковские реквизиты и местонахождение Сторон

1. Департамент:
   Адрес:
   ИНН/КПП _____ / _____
   л/с _____ в УФК по городу Севастополю,
   р/с _____ , Отделение _____ ,
   БИК _____

2. Образовательная организация:
   Адрес:
   БИК _____
   ОГРН
   ИНН/КПП _____ / _____

3. Учитель:
   ФИО
   место рождения: _____

паспорт _____№_____ , выдан _____
дата
место проживания: _____
Банковские реквизиты _____

VIII. Подписи Сторон

Директор Департамента образования и науки города Севастополя
Директор общеобразовательной организации
Учитель

Приложение № 4
к Порядку предоставления и расходования в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо городские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории города федерального значения Севастополя, возврата единовременной компенсационной выплаты

ТРЕБОВАНИЕ
о возврате единовременной компенсационной выплаты

В соответствии с пунктом 3.1.2. раздела 3 Порядка предоставления и расходования в 2022 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории города Севастополя, возврата учителем единовременной компенсационной выплаты, утвержденного приказом Департамента образования и науки города Севастополя от _____№ _____ , Вы _____
(ФИО полностью)
обязаны вернуть в бюджет города Севастополя единовременную компенсационную выплату в полном объеме, на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты от_____
_____ года в размере_____
(цифрами и прописью)

Денежные средства необходимо перечислить по следующим реквизитам:

_____

в срок до « __ » _____ 20___г.
От имени Департамента образования и науки города Севастополя требование вручил _____
(должность, подпись, ФИО)

М.П.
Требование получил _____
(подпись участника программы, ФИО)
« __ » _____20 __г.

Отметка о направлении требования о возврате единовременной компенсационной выплаты по почте заказным письмом с уведомлением

в случае невозможности вручения требования о возврате единовременной компенсационной выплаты под роспись.

От имени Департамента образования и науки города Севастополя требование о возврате единовременной компенсационной выплаты направил по адресу: _____

(должность, подпись, ФИО)

Дата

Подпись

М.П.

Подпись *Расшифровка подписи*