

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ  
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»  
(ГАОУ ПО ИРО)

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ, ЗАВЕРШИВШИХ  
ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЕ»**

Разработчик:  
Мелешко Ирина Валерьевна,  
руководитель Центра развития  
профессионального образования,  
наставничества и добровольческой  
(волонтёрской) деятельности  
ГАОУ ПО ИРО

Методические рекомендации «Содействие занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в городе Севастополе». – Севастополь: ГАОУ ПО ИРО, 2021. – 14 с.

Рекомендовано к изданию решением Редакционно-издательского совета ГАОУ ПО ИРО (протокол № 14 от 25.10.2021).

Методические рекомендации разработаны с целью оказания помощи руководителям и педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций

## **Содержание**

Введение .....	4
1. Категории выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования .....	5
2. Перечень мероприятий, рекомендованных к включению в план мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в городе Севастополе .....	6
3. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников .....	9
4. Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников .....	10
5. Основные нормативные акты, в соответствии с которыми осуществляется содействие занятости выпускников .....	11
6. Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости .....	12
7. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников	12
Заключение .....	13

## **Введение**

Настоящие методические рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи профессиональным образовательным организациям среднего профессионального образования г. Севастополя по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования и разработке соответствующих планов мероприятий.

К числу занятых выпускников относятся выпускники, которые осуществляют трудовую деятельность по трудовому договору, договору гражданско-правового характера, являются самозанятыми или индивидуальными предпринимателями.

Принципами организации работы по содействию занятости выпускников являются:

- 1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);
- 2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
- 3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;
- 4) нацеленность на результат.

Работа по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, включает в себя:

- 1) анализ существующих условий для содействия занятости выпускников в городе Севастополе как профессиональной образовательной организации (ресурсы, заинтересованные стороны, эффективность реализуемых мероприятий, факторы, проблемы и перспективы развития и др.), так и социально-экономических условий региона;
- 2) разработку плана мероприятий по содействию занятости на уровне профессиональных образовательных организаций, устанавливающего ключевые задачи, сроки реализации, ответственных;
- 3) ведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе образовательных организаций, профессий и специальностей), отслеживание показателей в динамике и корректировку (при необходимости) разработанного плана мероприятий;
- 4) адресную работу с выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства.

Для обеспечения системной работы план мероприятий по содействию занятости выпускников должен включать в себя мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников. Это позволит вовлечь в мероприятия по содействию занятости до 100% выпускников.

Методические рекомендации включают в себя ключевые разделы, содержащие необходимую информацию для разработки планов мероприятий, которая корректируется и дополняется с учетом региональной специфики.

## 1. Категории выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

Категория выпускников	Специфические особенности трудоустройства
Лица с ограниченными возможностями здоровья – инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Возможность низкой мотивации к труду. Охват мероприятиями по содействию труду может производиться с использованием ресурсов базовой профессиональной образовательной организации
Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию труду может производиться с использованием ресурсов базовой профессиональной образовательной организации. Наличие заинтересованности в труду выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты
Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства	Наличие заинтересованности в труду выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса
Выпускники, имеющие статус сироты	Возможность низкой мотивации к труду. Возможность смены места жительства
Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Высокая вероятность труду. Потребность в защите прав при нарушении условий договора о целевом обучении со стороны работодателя
Выпускники, призванные в армию	Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии труду после завершения службы
Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Необходимость синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной власти и организациями другого субъекта Российской Федерации
Выпускники образовательных организаций, в которых не создан центр (отдел, служба) содействия труду	Охват мероприятиями по содействию труду должен производиться с использованием ресурсов базового центра содействия труду (или иной организации, которая обладает его полномочиями по оказанию помощи выпускникам на региональном уровне)
Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Низкая вероятность труду. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии труду после окончания отпуска
Выпускники, находящиеся под риском не труду (по различным причинам)	Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию осуществлению альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство), мероприятия, отличные от уже реализуемых мер

### **3. Перечень мероприятий, рекомендованных к включению в план мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в городе Севастополе**

Перечень подготовлен на основе обобщения практик субъектов Российской Федерации и образовательных организаций по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

Мероприятие	Ключевые слова
Создание отраслевых советов по взаимодействию с работодателями, межведомственных рабочих групп, которые будут рассматривать вопросы занятости выпускников	ДОиН ГАОУ ПО ИРО ПОО
Обеспечение 100%-го охвата выпускников деятельности центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников	ДОиН ПОО
Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	ДОиН ГАОУ ПО ИРО ПОО Мониторинг
Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	ГАОУ ПО ИРО ПОО
Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	ГАОУ ПО ИРО ПОО
Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях профессиональных образовательных организаций)	ДОиН ПОО Информирование
Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стенах организаций, учреждений	ПОО СПО Информирование
Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме само занятости, о налоговом законодательстве	Мероприятия ПОО ГАОУ ПО ИРО Информирование
Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях	Мероприятия ПОО Информирование
Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», сайта Работа.ру, <a href="https://sevastopol.rabota.ru/">https://sevastopol.rabota.ru/</a> и др.	Мероприятия ПОО Информирование
Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	Мониторинг
Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Мониторинг
Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управлеченческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)	ДОиН ГАОУ ПО ИРО Мониторинг ПОО
Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Адресная работа с обучающимися

Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	Мероприятия ПОО Выпускники предыдущих лет
Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе	Мероприятия ПОО Выпускники предыдущих лет
Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Мероприятия ПОО
Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	ДОиН ПОО ГАОУ ПО ИРО
Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	ДОиН ГАОУ ПО ИРО Информирование
Формирование электронной базы стажировок	Информирование
Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель» Развитие целевого обучения Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	ДОиН ПОО Заинтересованные стороны, участники
Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	ДОиН ПОО
Участие в проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	Заинтересованные стороны, участники
Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов, иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	ДОиН ПОО ГАОУ ПО ИРО
Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения, стажировок, трудоустройства выпускников	Мероприятия ПОО
Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	Мероприятия ПОО
Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Мероприятия ПОО
Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении	ДОиН, ПОО СПО
Оказание психологической поддержки выпускников	Адресная работа
Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	Адресная работа с обучающимися
Тьюторское сопровождение выпускников	Мероприятия ПОО
Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	Мероприятия ПОО Заинтересованные стороны, участники

Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудуоустройству	ДОиН ПОО ГАОУ ПО ИРО
Проведение конкурсов лучших предпринимательских идей, в том числе предусматривающих предоставление финансирования на реализацию идеи, в том числе посредством самозанятости	ДОиН ПОО ГАОУ ПО ИРО
Проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей	Заинтересованные стороны, участники
Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	Мероприятия ПОО
Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудуоустройства	Мероприятия ПОО
Внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентов практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) – для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	Мероприятия ПОО
Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories)	ДОиН ПОО ГАОУ ПО ИРО
Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	ДОиН, ПОО ГАОУ ПО ИРО
Оказание правовой помощи и консультационной поддержки обучающимся и выпускникам из числа иностранных граждан, постоянно или временно проживающих (пребывающих) на территории Российской Федерации, по получению СНИЛС	Адресная работа с обучающимися
Ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудуоустройству	Адресная работа с обучающимися
Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	ДОиН ПОО ГАОУ ПО ИРО
Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания	Информирование
Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций	ДОиН ПОО ГАОУ ПО ИРО
Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив	ДОиН, ПОО СПО ГАОУ ПО ИРО
Создание на базе профессиональной образовательной организации организаций/предприятия для выполнения работ/оказания услуг/ производства товаров по профилю реализуемых программ и трудуоустройства выпускников	Мероприятия ПОО

Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Мероприятия ПОО
Проведение профессиональных тестирований, диагностика	Мероприятия ПОО
Проведение опроса обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Мероприятия ПОО
Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Мероприятия ПОО
Организация площадки по проведению аккредитации выпускников, получивших медицинское, фармацевтическое образование, на базе образовательной организации	Мероприятия ПОО
Формировании студентами и выпускниками портфолио	Мероприятия ПОО
Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов	Мероприятия ПОО

### **3. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников**

В зависимости от специфики образовательной организации факторы могут быть дополнены, скорректированы или исключены из предлагаемых списков.

<b>Положительные</b>	<b>Отрицательные</b>	<b>Нейтральные (неопределенные)</b>
Создают дополнительную основу для создания положительного эффекта	Приводят к возникновению рисков, преодоление которых нужно предусмотреть	Характер влияния зависит от конкретных обстоятельств и условий
Развитие дистанционных технологий	Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия	Наличие (отсутствие) в регионе достаточного количества вакансий, по которым могут трудоустраиваться выпускники
Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость	Приоритет у работодателей в некоторых отраслях экономики отдается выпускникам с высшим образованием	Уровень заработной платы в регионе
Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория – выпускники		Уровень безработицы в регионе
Распространение механизма демонстрационного экзамена		Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей
		Миграция выпускников

#### **4. Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников**

В разделе представлен список ответственных субъектов и заинтересованных сторон, которые могут быть привлечены к реализации мероприятий по содействию занятости выпускников.

Для каждой из заинтересованных сторон необходимо определить характеристику участия.

Например, выпускники предыдущих лет, трудоустроенные на предприятиях, могут содействовать налаживанию взаимодействия между образовательными организациями и данными предприятиями, участвовать в профориентационных и профагитационных мероприятиях по мотивированию к трудоустройству и др.

Характеристика участия заинтересованных сторон будет зависеть от уровня реализации мероприятий – на региональном уровне и на уровне образовательной организации.

Субъект	Характеристика участия, место и роль в реализации мероприятий по содействию занятости (графа для заполнения)
Органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющие государственное управление в сфере: образования; труда и занятости населения; экономического развития; иные органы исполнительной власти города Севастополя	
Органы власти муниципальных образований города Севастополя	
Центр опережающей профессиональной подготовки	
Базовый центр содействия занятости выпускников; иные структуры, ответственные за обеспечение занятости выпускников СПО г. Севастополя, за проведение мониторинга труда, взаимодействие с работодателями и т.д.	
Базовая профессиональная образовательная организация	
Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения (перечислить)	
Конкретные предприятия и организации (перечислить)	
Центр занятости населения	
Профессиональные образовательные организации (в том числе негосударственного сектора)	
Образовательные организации высшего образования	

Налоговые органы	
Пенсионный фонд Российской Федерации	
Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	
Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования (основная целевая аудитория мероприятий)	
Выпускники предыдущих лет	
Родительское сообщество	
РУМО СПО г. Севастополя	
<i>Иные субъекты (дополнить)</i>	

## 5. Основные нормативные акты, в соответствии с которыми осуществляется содействие занятости выпускников

Раздел содержит ключевые нормативные акты, документы, в соответствии с которыми разрабатывается план мероприятий, дополняется локальными нормативными актами образовательной организации.

Системообразующие устанавливающие общие правила, принципы, основы мероприятий по содействию занятости и задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников содержат в себе конкретные векторы развития, показатели, с которыми должен соотноситься план мероприятий.

Системообразующие	
федеральные	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
региональные	<i>поле для заполнения</i>
Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников	
федеральные	Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»
	Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкуренто - способности профессионального образования)» национального проекта «Образование»

	Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
региональные	поле для заполнения
Иные акты, документы	
федеральные	Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций»
региональные	поле для заполнения
Акты и документы муниципального уровня, локальные нормативные акты <i>(раздел предназначен для заполнения образовательной организацией и может быть использован для разработки проектов в образовательных организациях)</i>	
муниципальные	поле для заполнения
локальные нормативные акты	поле для заполнения
	поле для заполнения

## 6. Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости

Раздел содержит в себе распространенные проблемы, которые препятствуют эффективной реализации мер по содействию занятости выпускников. План мероприятий должен препятствовать возникновению и/или способствовать решению указанных ниже проблем.

Проблема	Способы преодоления (графа для заполнения)
Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации (ограниченный охват участников мероприятиями, точечная реализация мероприятий и проектов, отсутствие вовлечения различных организаций в работу)	
Достоверные сведения мониторинга трудоустройства	
Непоследовательность в мероприятиях по профессиональной ориентации и содействию занятости выпускников по уровням образования (от общего образования к среднему профессиональному, к высшему образованию)	
Отсутствие сформированной системы показателей для отслеживания состояния сферы содействия занятости выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам СПО	

## 7. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников

Раздел содержит примерный перечень показателей, которые могут быть использованы для определения базисных, целевых значений в целях измерения эффекта от реализации мероприятий:

1. Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших

индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).

2. Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).

3. Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помошь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах (отделах, службах) содействия трудоустройству выпускников (по видам поддержки).

4. Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий), %.

5. Уровень информированности выпускников о реализуемых в профессиональной образовательной организации мероприятиях по содействию занятости.

6. Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.

7. Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации профессиональной переподготовки.

8. Численность выпускников, которые имеют договор о целевом обучении.

9. Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей.

10. Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей.

11. Иные показатели, подобранные в зависимости от реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников образовательной организации.

План мероприятий по содействию занятости выпускников должен включать:

1) мероприятия, планируемые к реализации в установленные сроки, ответственных за реализацию мероприятий;

2) привлекаемых к реализации мероприятий субъектов, характеристику их участия;

3) показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий, их базисные и целевые значения;

4) меры по преодолению рисков.

## **Заключение**

Для целей реализации мероприятий в сфере содействия занятости рекомендовано руководствоваться письмом Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций» (вместе с «Рекомендациями по вопросам трудоустройства выпускников

образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки поэтапному полному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса»).