



Государственное автономное образовательное учреждение
профессионального образования города Севастополя
«Институт развития образования»
(ГАОУ ПО ИРО)

ПРИКАЗ

№ 257

«28» августа 2020 г.

Об утверждении Положения о кафедре Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования»

На основании Устава Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (далее – ГАОУ ПО ИРО), утвержденного приказом Департамента образования города Севастополя от 08.05.2019 № 608-П, решения Ученого совета ГАОУ ПО ИРО (протокол № 7 от 27.08.2020) с целью реализации потребностей региона в дополнительном профессиональном и среднем профессиональном образовании, в подготовке и повышении квалификации педагогических кадров, в целях обеспечения эффективной учебной, учебно-методической, учебно-организационной, научно-методической, научно-исследовательской, внеучебной и воспитательной деятельности, внедрения инновационных разработок, методик, технологий, диссеминации научных, учебных и инновационных результатов **приказываю:**

1. Утвердить Положение о кафедре Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (приложение).
2. Методисту Гладких И.Ю. разместить Положение о кафедре Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» на официальном сайте ГАОУ ПО ИРО.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.Л. Данильченко

Приложение

к приказу

от 28.08.2020 № 257

**Положение о кафедре
Государственного автономного образовательного учреждения
профессионального образования города Севастополя
«Институт развития образования»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о кафедре Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (далее – Положение, Кафедра, ИРО), разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в частности Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ИРО, другими нормативно-правовыми актами.

1.2. Кафедра является структурным учебно-методическим и научным подразделением ИРО, непосредственно осуществляющим учебную, учебно-методическую, учебно-организационную, научно-методическую, научно-исследовательскую работу, внеучебную и воспитательную деятельность, деятельность по созданию, внедрению, сертификации инновационных разработок, методик, технологий, деятельность по диссеминации научных, учебных и инновационных результатов, а также по подготовке и повышению квалификации педагогических кадров.

1.3. Кафедра в своей деятельности руководствуется:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации;
- Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- Рособнадзора;
- постановлениями и распоряжениями Правительства Севастополя;
- приказами и распоряжениями Департамента образования и науки города Севастополя;
- Уставом ИРО;
- настоящим Положением.

1.4. Кафедра создается, реорганизуется, ликвидируется приказом директора ИРО. Ее специализация и состав определяются потребностями региона в дополнительном профессиональном образовании работников образования, дополнительном образовании взрослых и детей, в том числе категорий граждан, имеющих особые образовательные потребности.

1.5. Кафедра может иметь учебно-методические кабинеты, центры, лаборатории, обеспечивающие учебный процесс, методическую и научно-исследовательскую деятельность.

1.6. ИРО в лице директора в целях обеспечения выполнения необходимых функций закрепляет за Кафедрой соответствующее помещение, оборудование, а также иное имущество и назначает лиц, несущих материальную ответственность за их сохранность и эксплуатацию.

2. Миссия и цели Кафедры

2.1. Миссия Кафедры – содействие развитию личности и самореализации обучающихся, формирование и совершенствование профессиональных компетентностей в учебно-профессиональной и научно-исследовательской видах профессионально-педагогической деятельности на основе методологии творчества, реализуя логику непрерывного образования.

2.2. Основные цели деятельности Кафедры:

- развитие системы непрерывного образования для обучающихся и педагогических работников города Севастополя;
- обеспечение эффективного решения задач непрерывного образования города Севастополя, преемственности различных уровней образования и обучения;
- удовлетворение потребности региона в высококвалифицированных педагогических кадрах путем:

а) предоставления качественного профессионального педагогического образования и востребованных навыков для выполнения трудовых функций путем подготовки специалистов среднего звена по образовательным программам среднего профессионального образования в области образования (по специальностям - 44.02.01 Дошкольное образование и 44.02.01 Преподавание в начальных классах по профессиональным модулям);

б) удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей педагогических и руководящих работников, лиц, обеспечивающих образовательный процесс, через обновление теоретических и практических знаний в различных формах дополнительного профессионального педагогического образования;

- удовлетворение потребности региона в высококвалифицированных кадрах путем обеспечения работников органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций, иных категорий лиц системой повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки с целью соответствия квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности, экономики и социальной среды через совершенствование и (или) получение новой компетенции;

- удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в педагогике и психологии, других отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте;

- развитие системы качества образования в условиях обновления содержания и технологий образования.

2.3. Цели деятельности Кафедры:

- обеспечение научно-методического сопровождения в сферах деятельности Кафедры путем проведения научных исследований, научно-исследовательских и опытно-конструкторских, экспериментальных, и других видов научных работ, консультаций, иных мероприятий по профилю Кафедры;

- реализация традиционных и инновационных форм и механизмов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников;

- профессиональное воспитание будущих специалистов в условиях образовательного пространства;

- формирование и развитие творческих способностей личности, удовлетворение индивидуальных потребностей в профессиональном совершенствовании, формирование и развитие культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья;

- проведение рецензирования программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по профилю Кафедры.

3. Задачи Кафедры

Задачи Кафедры:

- удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством непрерывного профессионального образования через получение дополнительного профессионального образования;

- подготовка высококвалифицированных педагогических кадров на основе реализации программ среднего профессионального образования, повышение педагогического мастерства работников образования города Севастополя путем повышения квалификации, переподготовки, обучения работников образования;

- сопровождение учительского роста педагогических работников города Севастополя;

- развитие инновационных процессов в системе непрерывного образования и воспитания города Севастополя;

- организация учебного процесса по основным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам и его осуществление на высоком научно-методическом уровне;

- использование в учебном процессе современных учебно-методических разработок и новейших исследований;
- развитие научно-исследовательской, научно-методической, научно-инновационной и проектной деятельности преподавателей и обучающихся;
- организация производственной и других видов практики, руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами, проведение текущего контроля успеваемости, зачетов и экзаменов, а также организация самостоятельной работы обучающихся; обеспечение высокого уровня научно-исследовательских работ обучающихся при реализации программ основных образовательных программ, программ дополнительного профессионального образования, программ дополнительного образования взрослых и детей;
- выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта в регионе;
- разработка и представление на утверждение в установленном порядке рабочих программ по дисциплинам Кафедры, программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки и обучения, а также подготовка заключений по учебным программам, составляемым другими кафедрами;
- осуществление методологической, просветительской работы среди обучающихся, снабжение их эффективными инструментами преподавательской деятельности, укрепление методической базы их работы, побуждение к педагогическому поиску, творческому труду в целях приумножения нравственных, духовных, культурных и научных ценностей общества;
- совершенствование образовательной, методической и научной деятельности Кафедры через усиление связей с иными образовательными организациями и учреждениями и привлечение высококвалифицированных специалистов-практиков из сфер науки, образования, производства;
- совершенствование деятельности образовательных организаций по дополнительному образованию детей как одной из форм непрерывного образования;
- поддержка творчески работающих педагогов, ветеранов педагогического труда, молодых педагогов;
- получение и распространение информации о действующих и разрабатываемых научно-образовательных проектах;
- оказание организационной, методической, информационной помощи образовательным организациям г. Севастополя по вопросам проведения педагогических, исследовательских и творческих конкурсов, фестивалей, организации деятельности методических и творческих клубов и объединений;

- повышение престижа педагогической профессии и др.

4. Функции Кафедры

4.1. Разработка и реализация основных образовательных программ среднего профессионального образования, программ дополнительного профессионального образования педагогических работников.

4.2. Организация и проведение всех видов учебных занятий в различных формах получения образования: очной, очно-заочной с применением дистанционных технологий, заочной.

4.3. Осуществление комплексного методического обеспечения всех тем, закрепленных за Кафедрой, и отражаемых в учебно-тематических планах основных и дополнительных профессиональных программ.

4.4. Осуществление комплексного методического сопровождения процедур подготовки учебников, учебных пособий, конспектов лекций, разработки учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий, предусматривающих использование наиболее целесообразных форм и методов преподавания, рациональное сочетание различных методических приемов, эффективное использование имеющейся современной учебной техники и лабораторного оборудования; методических указаний по выполнению практических работ, заданий и методических указаний для самостоятельной работы обучающихся по основным образовательным программам СПО и дополнительным профессиональным программам.

4.5. Осуществление работы по развитию, модернизации и укреплению материально-технической базы Кафедры.

4.6. Консультирование работников сферы образования по вопросам оформления актуального педагогического опыта, рецензирование материалов передового педагогического опыта, учебных программ и учебно-методических материалов, поступающих из образовательных учреждений региона и других субъектов РФ.

4.7. Освоение и разработка научно-педагогическими работниками Кафедры эффективных образовательных технологий (методов проведения занятий и средств обучения), ориентированных на индивидуальную профессиональную подготовку обучающихся, обеспечивающих высокое качество учебного процесса.

4.8. Участие в научно-исследовательских программах в соответствии с планом научно-исследовательской работы Кафедры и ИРО.

4.9. Модификация существующих и создание новых образовательных моделей и технологий в области образования по профилю Кафедры, а также их апробация и распространение.

4.10. Подготовка научных публикаций по профилю деятельности Кафедры.

4.11. Подготовка учебных и учебно-методических изданий по профилю деятельности Кафедры.

4.12. Подготовка, редактирование и издание научно-методических сборников по профилю деятельности Кафедры.

4.13. Экспертиза научных разработок, материалов конференций, семинаров, инновационных площадок различного уровня.

4.14. Участие в разработке документов регионального уровня в сфере образования по согласованию с Департаментом образования и науки города Севастополя.

4.15. Научное редактирование, рецензирование и экспертная оценка печатных материалов, поступающих из Департамента образования и науки города Севастополя, образовательных учреждений.

4.16. Организация и проведение текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся по реализуемым программам.

4.17. Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов и других мероприятий по обсуждению актуальных вопросов подготовки педагогических кадров, повышения квалификации и переподготовки работников образования, а также других актуальных вопросов развития образования.

4.18. Изучение, обобщение и распространение опыта работы лучших преподавателей кафедры, внедрение инновационных технологий обучения.

4.19. Изучение и внедрение результатов современных педагогических измерений.

4.20. Реализация лично ориентированного характера образования, выраженного в ориентации на потребности региона в педагогических кадрах и запросы профессиональных групп.

4.21. Реализует практикоориентированную направленность образования.

4.22. Руководит научно-методической работой обучающихся.

4.23. Обеспечивает связь с выпускниками.

4.24. В функции Кафедры входят другие виды деятельности, определенные

Уставом ИРО.

5. Содержание и регламентация работы Кафедры

5.1. Кафедра свою деятельность организует на основе решений Ученого совета ИРО, организационно-распорядительных документов администрации ИРО, в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ИРО, настоящим Положением и иными локальными актами.

5.2. Управление Кафедрой осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом ИРО, настоящим Положением и иными локальными актами на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

5.3. Общее руководство Кафедрой осуществляет соответствующий выборный представительный орган – Ученый совет ИРО.

5.4. Учебная нагрузка для лиц, относящихся к научно-педагогическим работникам, устанавливается ИРО в зависимости от их квалификации и специфики деятельности.

5.5. Содержание и регламентацию работы Кафедры определяет план работы на учебный год. Сроки и порядок предоставления плана и отчета о работе Кафедры, формы планирования и отчетности утверждаются директором ИРО.

5.6. Содержание и регламентацию работы научно-педагогических работников Кафедры определяют должностные инструкции, трудовые договоры, индивидуальные планы работы преподавателя, графики работы преподавателя, дополнительные профессиональные программы, утвержденные расписания учебных занятий, графики учебного процесса и др. нормативные документы.

5.7. Содержание и регламентацию работы других работников Кафедры определяют трудовые договоры, должностные инструкции и графики работы.

5.8. Кафедра не является юридическим лицом и не имеет своих счетов, печатей и штампов. Объекты, закрепленные за Кафедрой, и подчиненные ей подразделения состоят на балансе ИРО.

5.9. Заседания Кафедры проводятся в соответствии с утвержденным планом работы ИРО и планом работы Кафедры.

5.10. Кафедрой ведется документация:

- План работы кафедры на учебный год.
- Отчет по работе кафедры за учебный год.
- Протоколы заседаний кафедры.

- Приказы и распоряжения руководителя ИРО, решения Ученого совета ИРО и документы Министерства просвещения РФ и Министерства образования и науки РФ в части, касающейся деятельности кафедры.

- Расчет часов учебной работы на учебный год по Кафедре.

- Расчет часов учебной нагрузки на учебный год преподавателя и рабочие (тематические) планы.

- Индивидуальные планы работы преподавателей.
- Календарный план лекций и практических занятий.
- Расписание учебных занятий, экзаменов, консультаций.
- Экзаменационные билеты.

- Планы и отчеты по научно-исследовательской работе преподавателей и обучающихся.

- План-график выполнения курсовых и квалификационных работ.
- Данные по аттестации обучающихся.
- Рабочие программы дисциплин кафедры.
- Учебно-методические комплексы по дисциплинам кафедры.
- Другие документы, необходимые для стабильной эффективной работы

Кафедры.

6. Учебно-методическая работа Кафедры

6.1. В области учебной работы Кафедра проводит предусмотренные учебным планом виды учебных занятий по всем формам обучения; принимает участие в разработке учебных и рабочих планов; разрабатывает программы. Учебно-методические комплексы учебных дисциплин и курсов; проводит методическую работу, включая создание современных учебников и учебно-методической литературы; внедряет новые формы и методы обучения; осуществляет просветительскую учебно-научную деятельность и др.

6.2. Кафедра должна иметь комплекс учебно-методической документации, отражающей организацию, содержание и методику проведения образовательного процесса (учебные планы, рабочие учебные планы, типовые и учебные программы учебных дисциплин, краткие тексты лекций, планы практических занятий, перечни курсовых и квалификационных работ, тестовые задания промежуточной и итоговой аттестаций, графики контроля самостоятельной работы, индивидуальные планы работы обучающихся и т.д.) и вести разработку соответствующей документации.

6.3. Учебный процесс по дисциплинам Кафедры должен быть обеспечен необходимым минимумом учебников, учебных пособий, учебных рабочих программ, учебно-методических комплексов, методических указаний к лабораторным, семинарским и практическим занятиям, курсовым и квалификационным работам, практикумов, фондов контрольных работ и тестовых заданий по дисциплинам Кафедры, разработанных научно-педагогическими работниками Кафедры и отражающих современное состояние

науки и методики преподавания. Источники учебной информации комплектуются с учетом «устаревания» используемой литературы.

6.4. Кафедра разрабатывает учебники, учебные пособия с Грифами Министерства просвещения РФ, Министерства образования и науки РФ, НМС, УМО и др.

6.5. Кафедра должна располагать программным обеспечением по всем дисциплинам в соответствии с государственными образовательными стандартами, учебными планами.

6.6. Кафедра участвует в разработке и внедрении в учебный процесс новых форм, методов и средств обучения, в том числе создании электронных учебников. Кафедра обеспечивает доступность электронных версий учебно-методических комплексов для всех категорий обучающихся.

6.7. Кафедра внедряет прогрессивные формы контроля знаний обучающихся, включая проведение курсовых и государственных экзаменов в письменной форме, демоэкзамена, тестирования, защиты проектных работ, организацию межсессионной, итоговой и государственной аттестации, использование различных форм контроля знаний. Кафедра располагает банками тестовых заданий по дисциплинам в электронной версии и на бумажных носителях.

6.8. Кафедра имеет устойчивые связи с профильными кафедрами других институтов и центров развития образования, предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в подготовке кадров, включая: наличие договора об интеграции научных исследований и образовательного процесса; участие ведущих специалистов предприятий в организации и проведении учебного процесса по дисциплинам Кафедры, в том числе в организации и развитии дуального обучения; написание квалификационных работ по заказу предприятий, организаций; участие предприятий и организаций в создании учебно-материальной и методической базы Кафедры.

6.9. Кафедра проводит работу по профессиональной ориентации, сотрудничает с Департаментом образования и науки города Севастополя, образовательными организациями региона по вопросам подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников и лиц, организующих и сопровождающих образовательный процесс в образовательных организациях города.

6.10. Кафедра систематически осуществляет анализ деятельности по направлениям:

- качества курсовых и квалификационных работ обучающихся;
- анализа отчетов председателей государственных аттестационных комиссий за последние три года;

- изучения отзывов предприятий, организаций и учреждений о качестве подготовки специалистов;
- анализа данных о трудоустройстве выпускников, их профессиональном и должностном росте и т.д.

7. Научно-исследовательская работа Кафедры

7.1. В области научной работы Кафедра ведет теоретические и экспериментальные исследования на современном уровне, разрабатывает новые научные направления, принимает участие в государственных и международных научных программах, в межкафедральных, межвузовских научных исследованиях, вовлекает обучающихся в активную научную работу.

7.2. Кафедра выполняет НИР в рамках грантов, научных и научно-методических программ Министерства просвещения РФ и Министерства науки и высшего образования РФ, других министерств, ведомств, фондов и организаций по приоритетным направлениям развития науки и техники по тематике, соответствующей профилю Кафедры.

7.3. Сотрудники кафедры составляют основу творческого коллектива (научная школа, научное направление) или научно-структурного подразделения (научно-образовательный центр, проблемная научно-исследовательская лаборатория и др.). Высокий теоретический и научно-методический уровень НИР Кафедры подтверждается развитием фундаментальных исследований, научными публикациями, авторскими свидетельствами, специальными премиями, подготовкой и защитой докторских и кандидатских диссертаций.

7.4. На кафедре выполняются НИР, финансируемые из различных источников (государственного бюджета, средств сторонних организаций и фондов, собственных средств ИРО и т.д.).

7.5. Кафедра имеет материальную базу НИР, оснащенную современным оборудованием, обеспечивающим проведение исследований на высоком научном уровне.

7.6. Содержание преподаваемых на Кафедре учебных дисциплин, курсов постоянно обогащается новейшими достижениями науки, техники, модернизацией действующих и подготовкой работ на базе выполняемых на Кафедре научных исследований, изданием учебников и учебных пособий с использованием результатов НИР.

7.7. Кафедра создает условия для успешного развития научного творчества обучающихся и их широкого участия в выполняемых кафедрой научных исследованиях.

7.8. Кафедра участвует в научных и научно-методических мероприятиях различного уровня.

7.9. Кафедра осуществляет связи с другими образовательными организациями и научными центрами по вопросам, связанным с научно-образовательной деятельностью, участвует в международном сотрудничестве.

8. Кадровый состав Кафедры

8.1. Кафедру возглавляет заведующий, назначаемый (в дальнейшем – избираемый) из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, отвечающих следующим требованиям к квалификации: высшее образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности Кафедры, не менее 5 лет. Порядок выборов заведующего Кафедрой определяется Положением о порядке выборов декана факультета и заведующего кафедрой ГАОУ ПО города Севастополя «Институт развития образования» в соответствии с Трудовым кодексом и Уставом ИРО.

8.2. Приказом директора ИРО разрешается возлагать исполнение обязанностей заведующего Кафедрой на одного из сотрудников ИРО до проведения выборов.

8.3. В состав Кафедры входят научно-педагогические работники (профессора, доценты, преподаватели), другие педагогические работники (старшие методисты, методисты, тьюторы), учебно-вспомогательный персонал (лаборанты), которые непосредственно подчиняются заведующему Кафедрой.

8.4. Замещение должностей научно-педагогических работников (профессоров, доцентов, преподавателей) производится по трудовому договору сроком до 5 лет. Заключению трудовых договоров с научно-педагогическими работниками предшествует конкурсный отбор претендентов в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ИРО, Положением о конкурсном отборе на замещение должностей научно-педагогических работников ГАОУ ПО города Севастополя «Институт развития образования», иными локальными актами ИРО.

8.5. Вопрос о замещении вакантных должностей научно-педагогических работников рассматривается на заседании Кафедры, при этом в голосовании принимают участие все сотрудники Кафедры.

8.6. Конкурсный отбор на замещение вакантных должностей объявляется директором и размещается на сайте ИРО. Объявление должно содержать условия конкурса, включающие квалификационные требования, предъявляемые к претендентам.

8.7. При ликвидации Кафедры увольнение научно-педагогических работников производится с соблюдением требований, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

8.8. Другие педагогические работники (старшие методисты, методисты, тьюторы), учебно-вспомогательный персонал оформляются на работу на основании трудового договора.

8.9. При ликвидации Кафедры увольнение других педагогических работников (старших методистов, методистов, тьюторов), учебно-вспомогательного персонала производится с соблюдением требований, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

9. Взаимоотношения и связи Кафедры с другими структурными подразделениями ИРО, сторонними организациями, учреждениями, предприятиями

9.1. Кафедра при выполнении возложенных на неё функций взаимодействует с органами государственной власти Российской Федерации и города Севастополя, органами местного самоуправления, общественными организациями, организациями системы образования и другими организациями, учреждениями, предприятиями.

9.2. Кафедра осуществляет свою работу во взаимодействии со всеми структурными подразделениями ИРО.

9.3. Кафедра принимает к исполнению все приказы по ИРО в части, касающейся её деятельности.

9.4. Кафедра принимает к исполнению все решения Ученого совета ИРО.

9.5. Кафедра принимает к исполнению решения функционирующих советов ИРО.

10. Права и обязанности Кафедры

10.1. В своей деятельности заведующий и сотрудники кафедры руководствуются должностными инструкциями, которые утверждаются директором ИРО в установленном порядке согласно штатному расписанию.

10.2. Кафедра имеет право:

- разрабатывать рабочие программы, учебно-методические комплексы учебных дисциплин основных образовательных программ и программ дополнительного профессионального образования, дополнительного образования взрослых и детей, тематику и программы факультативов и семинаров;

- определять тематику курсовых, квалификационных работ;

- устанавливать все формы проведения занятий, соотношение между лекционными, семинарскими и практическими занятиями в соответствии с учебным планом, разработанным на основе ФГОС и требований к дополнительному профессиональному образованию;

- осуществлять контроль за учебной работой обучающихся, используя различные формы – устные или письменные экзамены, ЭВМ, ТСО и т.д.;

10.3. Права сотрудников Кафедры определяются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом ИРО, должностными инструкциями сотрудников.

10.4. Сотрудники Кафедры обязаны присутствовать на всех заседаниях кафедры, собраниях и мероприятиях ИРО, предполагающих участие всех работников ИРО.

10.5. Кафедра обязана выполнять функции и задачи, указанные в настоящем Положении, для достижения наиболее полного и эффективного выполнения основной цели своей деятельности.

11. Ответственность сотрудников Кафедры

11.1. Сотрудники Кафедры несут ответственность в случае:

- ненадлежащего исполнения или неисполнения своих обязанностей в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом ИРО, а также правилами внутреннего трудового распорядка и должностными инструкциями;

- правонарушений, совершенных в процессе осуществления своей деятельности в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

- причинения материального ущерба в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

12. Заключительные положения

Настоящее Положение может быть изменено и дополнено в установленном порядке.