

Приложение 1
К приказу ГАОУ ПО ИРО
«04» октября № 465
д.д.с.



Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя
«Институт развития образования»
(ГАОУ ПО ИРО)



ДОРОЖНАЯ КАРТА
Внедрения системы наставничества педагогических работников в ГАОУ ПО г. Севастополя
«Институт развития образования» на 2023-2024 годы

1. Цель и задачи внедрения и реализации системы наставничества

Целью реализации целевой модели(программы) наставничества – повышение эффективности системы образования в ГАОУ ПО ИРО через достижение планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества:

- Измеримое улучшения показателей, обучающихся в образовательной, культурной, спортивной и других сферах.

- Улучшение психологического климата в ГАОУ ПО ИРО как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и психологически комфортных коммуникаций на основе партнерства.
- Практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий.
- Измеримое улучшение личных показателей эффективности педагогов, связанное с развитием гибких навыков и метакомпетенций.

2. Формы наставничества

Наставляемый – участник программы наставничества, который прошел через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции.

Наставник – участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личного и профессионального результата, готовый и компетентный поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

В ГАОУ ПО ИРО реализуются следующие формы наставничества:

- «педагог-педагог»
- «педагог-студент»
- «студент-студент»

3. Этапы реализации программ наставничества в ГАОУ ПО г. Севастополя «институт развития образования»

Этап 1. Подготовка условий для запуска программы наставничества

Этап 2. Формирование базы наставляемых

Этап 3. Формирование базы наставников

Этап 4. Формирование наставнических пар или групп

Этап 5. Организация работы наставнических пар или групп

Этап 6. Завершение внедрения наставничества

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в ГАОУ ПО ИРО на 2023-2024 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	<i>Подготовка условий для запуска программы наставничества</i>	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества, обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	сентябрь-октябрь 2023	- и.о. заместителя ректора ГАОУ ПО ИРО по учебно-методической работе Анистратенко О.В... - методист ГАОУ ПО ИРО Швец Н. С.
			Подготовка системных папок по проблеме наставничества.		
			Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.		
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ГАОУ ПО ИРО	Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в ГАОУ ПО ИРО».	октябрь 2023	- методист ГАОУ ПО ИРО Вишнякова М. О.
Разработка и утверждение Положения о наставничестве в ГАОУ ПО ИРО.					
Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в ГАОУ ПО ИРО.					
		Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ГАОУ ПО ИРО.			

			Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества.		
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ГАОУ ПО ИРО	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ГАОУ ПО ИРО.	декабрь 2023	- и.о. заместителя ректора ГАОУ ПО ИРО по учебно-методической работе Анистратенко О.В., - методист ГАОУ ПО ИРО Вишнякова М. О.
			Проведение педагогического совета по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.		
			Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества.		
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	Проведение педагогического совета.	круглогодично	- начальник воспитательного отдела Шмакова М. В., - методист ГАОУ ПО ИРО Вишнякова М. О.
			Проведение студенческих советов		
			Информирование на сайте ГАОУ ПО ИРО.		
2.	<i>Формирование базы наставляемых</i>	Сбор данных о наставляемых	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.	сентябрь 2023	- и.о. заместителя ректора ГАОУ ПО ИРО по учебно-методической работе Анистратенко О.В... - заместитель ректора по воспитательной работе Репьева Е.В., - начальник воспитательного отдела Шмакова М. В., - начальник учебно-методического отдела Дадашева З.Г., - методист ГАОУ ПО ИРО Вишнякова М. О.
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	сентябрь 2023	
			Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.		

3.	<i>Формирование базы наставников</i>	Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	сентябрь 2023	<ul style="list-style-type: none"> - и.о. заместителя ректора ГАОУ ПО ИРО по учебно-методической работе Анистратенко О.В., - заместитель ректора по воспитательной работе Репьева Е.В., - начальник воспитательного отдела Шмакова М. В., - начальник учебно-методического отдела Дадашева З.Г., - методист ГАОУ ПО ИРО Вишнякова М. О.
			Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.		
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	сентябрь 2023	
			Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.		
		«Школа молодого преподавателя»	Издать приказ об организации «Школы молодого преподавателя» с графиков обучения наставников.	октябрь-ноябрь 2023	
			Организовать «Школу молодого преподавателя».		
4.	<i>Формирование наставнических пар или групп</i>	Отбор наставников и наставляемых	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	октябрь 2023	<ul style="list-style-type: none"> - и.о. заместителя ректора ГАОУ ПО ИРО по учебно-методической работе Анистратенко О.В., - заместитель ректора по воспитательной работе Репьева Е.В., - начальник воспитательного отдела Шмакова М. В., - начальник учебно-методического отдела Дадашева З.Г., - методист ГАОУ ПО ИРО Вишнякова М. О.
			Организация групповой встречи наставников и наставляемых.		
			Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.		
			Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.		

5.	<i>Организация и осуществление работы наставнических пар групп</i>	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Регулярные встречи наставника и наставляемого.	круглогодично	- и.о. заместителя ректора ГАОУ ПО ИРО по учебно-методической работе Анистратенко О.В., - методист ГАОУ ПО ИРО Вишнякова М. О.
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	круглогодично	- и.о. заместителя ректора ГАОУ ПО ИРО по учебно-методической работе Анистратенко О.В., - методист ГАОУ ПО ИРО Вишнякова М. О.
6.	<i>Завершение наставничества</i>	Отчеты по итогам наставнической программы	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	май-июнь 2023	- и.о. заместителя ректора ГАОУ ПО ИРО по учебно-методической работе Анистратенко О.В., - методист ГАОУ ПО ИРО Вишнякова М. О.
			Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.		
			Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.		
		Мотивация и поощрения наставников	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.		
Благодарственные письма партнерам.					
		Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».			
		Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ГАОУ ПО ИРО и организаций- партнеров.			