



Государственное автономное образовательное учреждение
профессионального образования города Севастополя
«Институт развития образования»
(ГАОУ ПО ИРО)

П Р И К А З

«11» июня 2010 г.

№ 192

Об утверждении Порядка защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях

В целях выполнения Закона РФ «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ и предупреждения коррупционных проявлений в деятельности государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» **приказываю:**

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Государственном автономном образовательном учреждении профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (приложение).

2. Руководителям структурных подразделений ознакомить сотрудников с Порядком защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Государственном автономном образовательном учреждении профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С.Л. Данильченко

Приложение к приказу Института
№ 192 от 11 июня 2020 г.

ПОРЯДОК
защиты работников Государственного автономного образовательного
учреждения профессионального образования города Севастополя
«Институт развития образования»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях

г. Севастополь
2020

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок защиты работников Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (далее-Институт), сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее - Порядок) является локальным нормативным актом Института, устанавливающим меры, направленные на обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

1.2. Настоящий Порядок разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.3. Настоящий Порядок распространяется на всех работников Института вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

Работники Института - физические лица, состоящие с Институтom в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Сообщение о коррупционном правонарушении — информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Защита работника, сообщившего о коррупционном правонарушении - меры, направленные на недопущение преследования работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, ущемления его прав и интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2. Меры, направленные на обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, обеспечивает администрация Института совместно с профсоюзной организацией ГАОУ ПО ИРО.

2.2. Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, также распространяются на работников, которые дают пояснения, участвуют в разбирательстве, проводимом на основании сообщения о коррупционном правонарушении, или оказывают иное содействие.

2.3. Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность стороны, осуществляющей защиту, и работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях;
- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную, образовательную деятельность работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от применения к ним мер дисциплинарного воздействия;
- недопустимость препятствования в получении работником, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи;
- применение мер защиты без ущемления трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- предоставление мер защиты в соответствии с возможностями и полномочиями Института.

2.4. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, вправе обратиться к руководству Института с письменным заявлением о необходимости применения мер собственной защиты или об их отмене.

2.5. В отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, могут применяться следующие меры защиты:

- обеспечение конфиденциальности предоставляемых сведений;
- бесплатная юридическая помощь;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов, в пределах исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий.

2.6. Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

2.7. Требование конфиденциальности полученной информации должно выполняться всеми лицами, принимающими участие в рассмотрении и принятии решения по коррупционному нарушению и защите работника, заявившего о факте нарушения.

2.8. Порядок не распространяется на случаи, когда в ходе рассмотрения (проверки) сообщения о коррупционном правонарушении, а также применения вышеизложенных мер защиты выявлено, что работник, сообщивший о коррупционном нарушении, распространяет заведомо ложные сведения в отношении должностного лица, действия которого он обжалует.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок вступает в силу с момента подписания и действует до его отмены в установленном порядке.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения профсоюзной организации ГАОУ ПО ИРО.

3.3. В целях доведения до сведения информации о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, Порядок размещается на официальном сайте Института <http://www.sev-centr.ru/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».