



Государственное автономное образовательное учреждение
профессионального образования города Севастополя
«Институт развития образования»
(ГАОУ ПО ИРО)

П Р И К А З

10.02.2022

№ 61/1

Об организации и проведении городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя

В соответствии с Дорожной картой внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций города Севастополя на период 2021-2024 гг., утверждённой приказом Департамента образования и науки города Севастополя от 01.10.2021 № 1218-П «О внедрении системы наставничества в образовательных организациях города Севастополя на период реализации 2021-2024 гг.», в целях выявления и распространения положительного опыта внедрения целевой модели наставничества, лучших практик и новых подходов в работе наставников, развития сети наставников и поощрения кураторов за лучшую организацию наставничества в системе СПО города Севастополя **приказываю:**

1. Провести городской конкурс лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя (далее – Конкурс) в соответствии с Положением о Конкурсе.
2. Утвердить Положение о Конкурсе (приложение № 1).
3. Утвердить состав оргкомитета Конкурса (приложение № 2).
4. Утвердить состав экспертной комиссии Конкурса (приложение №3)
5. Руководителю Центра информационно-программного обеспечения Гладких И.Ю. опубликовать настоящий приказ на сайте ГАОУ ПО ИРО.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

И. А. Гетманская

ПОЛОЖЕНИЕ

о городском конкурсе лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о городском конкурсе лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя (далее – Положение) определяет цели, задачи, порядок организации и проведения конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя (далее – Конкурс).

1.2. Организатором Конкурса является Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (далее – ГАОУ ПО ИРО).

2. Цель и задачи проведения Конкурса

2.1. Целью проведения конкурса является выявление и распространение положительного опыта внедрения целевой модели наставничества, лучших практик и новых подходов в работе наставников, развития сети наставников и поощрения кураторов за лучшую организацию внедрения системы наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя.

2.2. Задачи конкурса:

– обобщение опыта внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя;

– выявление и тиражирование лучших практик внедрения целевой модели наставничества и различных форм наставничества;

– развитие творческой инициативы и конструктивного взаимодействия в наставнической паре «педагог-педагог», «педагог-студент», «студент-студент», «работодатель-студент»;

– повышение престижа педагогической профессии и социального статуса наставника;

– формирование регионального банка практик наставничества для повышения эффективности наставнической деятельности в регионе;

– привлечение к реализации наставнических программ профессиональных образовательных организаций и предприятий региона.

3. Участники Конкурса

3.1. К участию в Конкурсе приглашаются кураторы внедрения целевой модели наставничества, а именно: педагогические и руководящие работники профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования города Севастополя, представители организации-партнера программы наставничества, представители региональных некоммерческих организаций, организации любой формы собственности, чья деятельность связана с реализацией программ наставничества, образованием и воспитанием обучающихся.

3.2. Возраст и педагогический стаж участников не ограничивается.

3.3. Участник может подать конкурсные материалы только в одной номинации.

4. Порядок проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится в заочной форме с 10 февраля по 10 марта 2022 года и заключается в экспертном рассмотрении представленных материалов, которые предполагают создание организационных условий по внедрению системы наставничества и развитие любых форм и моделей наставнической деятельности в профессиональной образовательной организации. В Конкурсе принимают участие работы, выполненные в соответствии с методологией (целевой моделью) наставничества в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования. Образовательная организация также может представить от одной до трех лучших практик внедрения целевой модели наставничества кураторами-наставниками.

4.2. Для участия в Конкурсе необходимо с 9 по 10 марта 2022 года предоставить в ГАОУ ПО ИРО (ул. Советская, 65, кабинет № 202, с 14.00 до 17.00) на бумажном носителе и в электронном варианте (на e-mail: profobr@sev-centr.ru и на флеш-накопителе) документы и конкурсные материалы:

- заявку (приложение № 1 к настоящему Положению);
- согласие на обработку персональных данных (приложение № 2 к настоящему Положению);
- кейс куратора.

4.3. Кейс куратора, куратора-наставника должен демонстрировать видение процесса внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации и наличие:

– пояснительной записки с описанием цели, задач практик наставничества, с ссылкой на раздел «Наставничество» на сайте организации, а также структуру кейса, перечень приложений;

– пакета нормативно-правового обеспечения по внедрению системы наставничества в ПОО (приказ о реализации внедрения системы наставничества в ПОО, положение о наставничестве, дорожную карту внедрения системы наставничества педагогических работников в профессиональной образовательной организации среднего профессионального образования города Севастополя на период 2021-2024 г.);

– организационных условий по внедрению системы наставничества (назначение ответственных за внедрение системы наставничества, назначение кураторов, ответственных за наполнение раздела «Наставничество» на сайте ПОО);

– методического сопровождения организации работы наставников (план работы куратора-наставника на 2021 и 2022 годы, мониторинг динамики выполнения плана, методические рекомендации и др.);

– программ по наставничеству и анализа их реализации, если таковые имеются;

– заключенных договоров с предприятиями по вопросам наставничества;

– банков (реестров) успешных практик, программ наставничества, наставников и наставляемых;

– приложения (диагностика образовательных дефицитов, анкеты, опросники, листы наблюдений, методические рекомендации, пособия, памятки, описание техник/ технологий/ методик/ форм наставничества), направленные на решение приоритетных задач наставничества в ПОО СПО, удостоверения и сертификаты о прохождении курсов повышения квалификации наставников.

4.4. В дорожной карте образовательной организации должны быть указаны основные сведения: цель и задачи, ожидаемые результаты, формы презентации, этапы наставничества и содержание деятельности. Дорожная карта должна быть заверена подписью руководителя и печатью образовательной организации. Объем – не более 5 страниц.

4.5. Представленные на Конкурс материалы не рецензируются и не возвращаются участникам. Организатор конкурса не представляет отчет участникам об использовании конкурсных работ.

4.6. Информационное сопровождение Конкурса: сайт ГАОУ ПО ИРО <http://www.sev-centr.ru/nastavnichestvo.html> .

4.7. Для оценки конкурсных материалов создаётся экспертная комиссия, состав которой утверждается приказом директора ГАОУ ПО ИРО. В состав экспертной комиссии могут быть включены дополнительно руководители и педагогические работники образовательных учреждений среднего профессионального образования и предприятий (по согласованию), имеющие опыт наставничества, на основе заявок (не более 1 человека от организации) согласно приложению № 3 к настоящему Положению). Адрес электронной почты для приема заявок profobr@sev-centr.ru. Заявки принимаются до 9 марта 2022 года. Кандидатуры утверждаются приказом директора ГАОУ ПО ИРО.

4.8. К полномочиям экспертной комиссии относятся:

– оценка представленных участниками конкурсных материалов согласно критериям, представленным в п. 6 настоящего Положения;

– определение суммарных баллов по результатам оценки представленных участниками материалов;

– формирование рейтинга участников по результатам проведения Конкурса;

– определение победителя и призёров Конкурса.

4.9. Оценка конкурсных материалов, представленных участниками Конкурса, и определение победителей и призёров проводится экспертной комиссией с 11 марта по 10 апреля 2022 года.

5. Требования к материалам Конкурса

5.1. Для участия в Конкурсе принимаются материалы в печатном и электронном варианте (e-mail: profobr@sev-centr.ru и на флеш-накопителе) на русском языке, текстовый редактор «MS Word», шрифт – кегль 14 «Times New Roman», междустрочный интервал одинарный, формат файлов – .doc, поля: слева 3см, справа 1 см, сверху и снизу по 2 см, скан-копии документов в формате PDF.

5.2. Структура представляемого Кейса:

5.2.1. Титульный лист (приложение № 4 к настоящему Положению).

5.2.2. Пояснительная записка (не более 3 страниц).

5.2.3. Локальные акты (нормативно-правовое обеспечение).

5.2.4. Программы по наставничеству.

5.2.5. Реестры (программ, наставников, наставляемых, успешных практик).

5.2.6. Аналитические материалы.

5.2.7. Приложения.

5.3. В электронной версии название файлов должно содержать ФИО куратора, ПОО СПО, название папок по разделам структуры Кейса.

5.4. Материалы, оформленные с нарушением настоящего положения, к рассмотрению не принимаются.

6. Критерии оценивания конкурсных материалов

6.1. Экспертиза материалов осуществляется каждым членом экспертной комиссии индивидуально и представляет собой среднее арифметическое из оценок от 0 до 5 баллов по следующим критериям:

– наличие конкурсных материалов в соответствии с предложенной структурой представляемого Кейса;

– соответствие конкурсных материалов требованиям;

– качество оформления (в соответствии с требованиями к оформлению);

– качество содержания (чёткость, доступность, достоверность, отсутствие дублирования);

– грамотность (соответствие нормам русского языка и стиля текста, отсутствие ошибок, правильность и точность определений и формулировок);

– личный вклад куратора;

– наличие практик внедрения целевой модели наставничества;

– методическое обеспечение (наличие методических и нормативных документов, описывающих практику в организации/проекте);

– результативность практики (наличие критериев эффективности практики и результатов измерения эффективности);

– уникальность практики (наличие уникальных элементов практики, которые выделяют ее среди других практик).

6.2. Решение формируется, исходя из общего количества набранных баллов по итогам голосования членов экспертной комиссии.

6.3. Лучшие практики наставничества, прошедшие региональную экспертизу, будут размещены на официальном сайте ГАОУ ПО ИРО в разделе «Наставничество» <http://www.sev-centr.ru/nastavnichestvo.html> .

6.4. Члены экспертной комиссии Конкурса получают сертификаты участия в экспертной деятельности.

7. Награждение победителей и призеров Конкурса

7.1. По итогам Конкурса экспертная комиссия и оргкомитет выдвигают конкурсные работы на присуждение статуса победителя (I место) и призеров (II, III места), набравшие наибольшее количество баллов по итогам проведения Конкурса.

7.2. Победители и призеры Конкурса награждаются Грамотами ГАОУ ПО ИРО.

7.3. Участники Конкурса получают сертификаты участия в инновационной деятельности в рамках реализации Региональной целевой модели наставничества.

Приложение № 1
к Положению о Конкурсе

В оргкомитет городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в ПОО СПО города Севастополя

ЗАЯВКА

на участие в городском конкурсе лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя

Название образовательного учреждения в соответствии с Уставом	
---	--

Ф.И.О. куратора (автора конкурсной работы)	Должность	Педагогический стаж	Квалификационная категория	Контактный телефон	Адрес электронной почты

« _____ » _____ 2022 г.

М.П.

(Подпись руководителя ПОО СПО г. Севастополя)

Приложение № 2
к Положению о Конкурсе

В оргкомитет городского конкурса
лучших практик внедрения целевой
модели наставничества в ПОО
СПО города Севастополя

СОГЛАСИЕ

**участника городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели
наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего
профессионального образования города Севастополя**
(публикацию персональных данных, в том числе посредством сети «Интернет»)

«__» _____ 20__ г.

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество полностью)

серия

№ _____
(вид документа, удостоверяющего личность)

выдан _____,

(кем и когда)

проживающий (- ая) по адресу

_____,
в соответствии с пунктом 4 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006
№ 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие оператору городского конкурса лучших
практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных
организациях среднего профессионального образования города Севастополя (далее – Конкурс)
– Государственному автономному образовательному учреждению профессионального
образования города Севастополя «Институт развития образования», расположенному по адресу:
299011, г. Севастополь, ул. Советская, 54 (далее – Оператор), на автоматизированную, а также
без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно:

1. Совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от
27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» в отношении следующих персональных
данных:

- фамилия, имя, отчество;
- номер телефона (мобильный);
- электронная почта;
- профессия и любая иная информация, относящаяся к моей профессиональной деятельности.

2. Размещение в общедоступных источниках, в том числе в информационно-
телекоммуникационной сети «Интернет» следующих персональных данных:

- фамилия, имя, отчество;
- профессия и любая иная информация, относящаяся к моей профессиональной деятельности.

Обработка и передача третьим лицам персональных данных осуществляется в целях:

- организации и проведения Конкурса;
- обеспечения моего участия в Конкурсе;
- формирования статистических и аналитических отчётов по результатам Конкурса, подготовки информационных материалов;
- создания базы данных участников Конкурса, размещения информации об участниках Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов РФ.

Настоящим я признаю и подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных для достижения указанных выше целей третьим лицам (в том числе, но не ограничиваясь, Министерству просвещения Российской Федерации, Департаменту образования и науки города Севастополя и т. д.), а равно как при привлечении третьих лиц к оказанию услуг в моих интересах Оператор вправе в необходимом объёме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные) таким третьим лицам.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение неопределенного срока. Согласие может быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 3 к Положению о Конкурсе

В оргкомитет городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в ПОО СПО города Севастополя

ФИО, должность,
место работы,
квалификационная категория (если есть),
опыт наставничества (если есть),
электронный адрес, моб. телефон
заявителя

Заявка

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для участия в работе экспертной комиссии городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя.

Дата

Подпись

Образец титульного листа

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

(полное наименование образовательного учреждения)

**ГОРОДСКОЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ
НАСТАВНИЧЕСТВА В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ**

КЕЙС КУРАТОРА ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

(фамилия имя отчество куратора)

(занимаемая должность в ПОО СПО г. Севастополя)

Состав оргкомитета

городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального образования города Севастополя

1. Гетманская И. А., директор Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».

2. Величко Н. В., заместитель директора по научно-методической деятельности Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».

3. Филимонова Е. Л., руководитель центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГАОУ ПО ИРО.

4. Мелешко И. В., руководитель центра развития профессионального образования, наставничества и добровольческой (волонтерской) деятельности Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».

5. Смаглюк Е. В., методист центра развития профессионального образования, наставничества и добровольческой (волонтерской) деятельности Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».

Приложение № 3
к приказу ГАОУ ПО ИРО
от 10.02.2022 № 61/1

Состав экспертной комиссии
городского конкурса лучших практик внедрения целевой модели наставничества
в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального
образования города Севастополя

1. Величко Н. В., заместитель директора по научно-методической деятельности ГАОУ ПО ИРО, к.филол.н.
2. Филимонова Е. Л., руководитель центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГАОУ ПО ИРО
3. Смаглюк Е. В., методист центра развития профессионального образования, наставничества и добровольческой (волонтерской) деятельности ГАОУ ПО ИРО
4. Меркулова Г. Н., методист центра развития профессионального образования, наставничества и добровольческой (волонтерской) деятельности ГАОУ ПО ИРО
5. Бабенко Ю. А., методист центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГАОУ ПО ИРО
6. Проворова Т. П., методист центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГАОУ ПО ИРО